

Amtlicher Teil

Stellenausschreibung

Die Stadt Altenburg sucht zum 01.02.2027 bzw. nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Beauftragte/n für Marketing und Kommunikation (m/w/d)*

für die Spieleerlebniswelt Yosephinum

Über das Yosephinum

Altenburg liegt im Herzen Mitteldeutschlands und ist als Wiege des Skatspiels eng mit der Geschichte des Spielens verbunden.Mit dem Yosephinum entsteht derzeit im historischen Zentrum ein deutschlandweit einzigartiger Kultur- und Erlebnisort, der den Blick auf die Gegenwart und Zukunft des Spielens richtet. Dabei widmet sich das Yosephinum auch der Frage, welche Rolle das Spielen in einer zunehmend digitalen und sich wandelnden Gesellschaft künftig einnehmen kann. Auf mehreren Ebenen und in rund 20 Erlebnisräumen können Besucherinnen und Besucher die unterschiedlichen Facetten und die gesellschaftliche Bedeutung des Spielens entdecken, ausprobieren und selbst erleben. Dabei reicht das Spektrum von klassischen Brett- und Gesellschaftsspielen über digitale Spiele und E-Sport bis hin zu interaktiven Medien- und Rauminstallationen. Im Mittelpunkt steht die Idee, die „Kraft des Spielens“ erlebbar zu machen und zu zeigen, welche Bedeutung Spielen für Kreativität, Lernen, Kommunikation und das Zusammenleben hat. Mit dem Yosephinum entsteht ein innovativer Kultur- und Bildungsort, der weit über die Grenzen Altenburgs hinaus ausstrahlen und die Position der Stadt als Spiele- und Kulturstadt weiter stärken soll.

Ihre Aufgaben:

- **Strategisches Marketing und Markenentwicklung**
 - o Entwicklung, Umsetzung und kontinuierliche Fortschreibung einer ganzheitlichen Marketingstrategie für das Yosephinum
 - o Erarbeitung und Umsetzung jährlicher Marketing- und Kommunikationspläne einschließlich Budgetplanung und Erfolgskontrolle
 - o Weiterentwicklung und Sicherstellung eines einheitlichen Markenauftritts des Yosephinum
 - o Weiterentwicklung und Anwendung des Corporate Designs sowie Entwicklung von Kommunikationsstandards und Vorlagen
- **Digitale Kommunikation, Social Media und Content**
 - o Konzeptionelle und operative Betreuung der digitalen Kommunikationskanäle des Yosephinum
 - o Entwicklung und Umsetzung einer Social-Media-Strategie
 - o Redaktionsplanung und eigenständige Erstellung, Koordinierung und Veröffentlichung von Inhalten
 - o Aufbau und Pflege einer aktiven digitalen Community
 - o Entwicklung kreativer Formate für Social Media und digitale Kommunikation
 - o Storytelling rund um die Entstehung, den Aufbau und die Eröffnung des Yosephinum
- **Presse-, Öffentlichkeits- und Multiplikatorenarbeit**
 - o Aufbau und Pflege eines zielgruppengerechten Presse- und Multiplikatorennetzwerks
 - o Planung und Koordinierung der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit für das Yosephinum
 - o Erstellung und Aufbereitung von Presseinformationen, Kommunikationsmaterialien und Präsentationen
- **Tourismus- und Kooperationsmarketing**
 - o Aufbau und Pflege von Kooperationen mit touristischen Akteuren und Multiplikatoren
 - o Entwicklung von gemeinsamen Marketingmaßnahmen und Angeboten, auch im Zusammenhang mit dem Altenburger Spielefestival
 - o Zusammenarbeit mit dem Tourismusverband Altenburger Land sowie weiteren regionalen und überregionalen Partnern
- **Veranstaltungs- und Öffnungsmarketing**
 - o Konzeption, Planung und Umsetzung eigener Marketing- und Veranstaltungsformate
 - o Mitwirkung bei der Organisation von Baustellenführungen, Preview-Veranstaltungen und Präsentationen
 - o Planung und Umsetzung von Kommunikationsmaßnahmen im Rahmen des Altenburger Spielefestivals

o Konzeption und Durchführung von Maßnahmen zur Marktaktivierung vor der Eröffnung

o Planung und Koordinierung der Kommunikationskampagne zur Eröffnung des Yosephinum

Fragen zum Aufgabengebiet beantwortet Ihnen Herr Voß unter der Telefonnummer 03447 / 594-845.

Unsere Voraussetzungen

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich Marketing, Kommunikation, Medien, Public Relations, Kulturmanagement, Tourismusmanagement, Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt Marketing oder vergleichbare Qualifikation oder
- eine vergleichbare berufliche Qualifikation mit nachweisbaren und einschlägigen Berufserfahrungen im Marketing- und Kommunikationsbereich
- mehrjährige praktische Erfahrungen in mindestens einem oder mehreren Bereichen des strategischen und operativen Marketings, der Markenkommunikation, des Kultur- oder Tourismusmarketings, der Öffentlichkeitsarbeit oder des digitalen Marketings
- PC-Kenntnisse
- Englischkenntnisse von Vorteil
- Eigeninitiative und Selbstständigkeit, Entscheidungsfähigkeit, Kommunikations- und Präsentationsstärke
- Kreativität und konzeptionellem Denken, Organisations- und Koordinierungsfähigkeit
- sehr gutes Ausdrucksvermögen in Wort und Schrift
- erforderliche Sprachkenntnisse in Deutsch (German language required): C2 Zertifikat
- Bereitschaft hinsichtlich flexibler Arbeitszeiten
- Führerschein Klasse B und Fahrpraxis

Wir bieten:

- ein interessantes und vielseitiges Aufgabengebiet
- eine unbefristete Vollzeitstelle (39 Wochenstunden), die Beantragung von Teilzeitmodellen (max. 35 Wochenstunden) ist grundsätzlich möglich
- tarifgerechte Eingruppierung nach Entgeltgruppe 9c TVöD
- jährliche Sonderzahlung und leistungsorientierte Bezahlung (LOB) nach § 18 TVöD-VKA
- Zahlung vermögenswirksamer Leistungen und einer betrieblichen Zusatzversorgung
- Unterstützung bei der Wohnungssuche in Altenburg sowie bei der Kita-Platz-Suche
- es besteht eine regelmäßig wiederkehrende S-Bahn-Anbindung nach Leipzig sowie Zwickau

Bitte senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (Bewerbungsschreiben, aussagekräftiger Lebenslauf, Abschluss- und Arbeitszeugnisse etc.) bis zum **25. Oktober 2026** an:

**Stadtverwaltung Altenburg
Fachdienst Personalmanagement
Markt 1, 04600 Altenburg**
oder per E-Mail ausschließlich an **personal@stadt-altenburg.de**

Fragen zum Bewerbungsverfahren beantwortet Ihnen Frau Werner unter der Telefonnummer 03447 594-155.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.Bitte legen Sie einen ausreichend frankierten Rückumschlag bei, sofern Sie die Bewerbung nach Beendigung des Auswahlverfahrens zurückerkhalten möchten. Andernfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach zwei Monaten ordnungsgemäß vernichtet. Mit Ihrer Bewerbung erklären Sie sich ausdrücklich einverstanden, dass die Stadtverwaltung Altenburg Ihre übermittelten Daten zum Zwecke der Bewerberauswahl gemäß DSGVO erhebt, verarbeitet und nutzt.

Altenburg, 1. Oktober 2026

Gez. André Neumann
Oberbürgermeister

*männlich/weiblich/divers

Öffentliche Bekanntmachung

des Beschlusses der 10. Sitzung des Ortsteilrats Altenburg-Ehrenberg vom 8. September 2026

In öffentlicher Sitzung gefasster Beschluss:
Beschluss:
Der Ortsteilrat Altenburg-Ehrenberg genehmigt die Niederschrift der 9. Sitzung des Ortsteilrats Altenburg-Ehrenberg vom 9. Juni 2026.

Sofern sich vorstehend öffentlich bekannt gemachte Beschlüsse auf Anlagen beziehen, wurde von deren Abdruck abgesehen bzw. erfolgt eine gesonderte öffentliche Bekanntmachung. Nicht abgedruckte Anlagen können im Rahmen der Dienstzeiten in der Stadtverwaltung Altenburg, Fachdienst Büro Oberbürgermeister und zentrale Verwaltung, eingesehen werden.

Beschlüsse mit Satzungscharakter werden nach Abschluss des kommunal- bzw. landesaufsichtlichen Verwaltungsverfahrens im vollen Wortlaut öffentlich bekannt gemacht.

Die in nicht öffentlicher Sitzung gefassten Beschlüsse werden gemäß § 40 ThürKO bekannt gemacht, sobald die Gründe für die Geheimhaltung weggefallen sind oder der Stadtrat über die Bekanntmachung entschieden hat.

Stadt Altenburg
Altenburg, 24. September 2026

Gez. Neumann
Oberbürgermeister

Stellenausschreibung

Die Stadt Altenburg sucht zum nächstmöglichen Termin eine/n

Architekt/in / Bauingenieur/in (m/w/d)*

Ihre Aufgaben:

- Wahrnehmung der Bauherrenfunktion und Projektsteuerung für städtische Hochbaumaßnahmen
- Verhandlungen zwischen Fachämtern, Behörden und externen Planungsbüros
- Konzeption und Bewertung von technischen Lösungen
- Prüfung und Korrektur von Planungs-, Ausschreibungs- und Ausführungsunterlagen
- Vorbereitung und Mitwirkung bei Ausschreibungsverfahren
- Kostenkontrolle, Nachtragsmanagement sowie Rechnungsprüfung
- Erstellung von Verwendungsnachweisen und Auszahlungsanträgen
- Anwendung kommunaler haushaltsrechtlicher Vorgaben im öffentlichen Bauwesen

Fragen zum Aufgabengebiet beantwortet Ihnen gern der Fachdienstleiter Hochbau, Herr Kahle, unter der Rufnummer 03447 / 594650.

Unsere Einstellungsvoraussetzungen:

- einen für die Wahrnehmung des Aufgabengebietes qualifizierten Fachhochschul- bzw. Hochschulabschluss mit Schwerpunkt Hochbau; erste Praxiserfahrung im Bereich Hochbau wünschenswert (bei einer ausländischen Bildungsqualifikation ist die Anerkennung der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) erforderlich *bzw. der Anerkennungsbescheid des ausländischen Abschlusses zu dem in Deutschland reglementierten Beruf Architekt/Bauingenieur ist vorzulegen)
- Kenntnisse der einschlägigen Vorschriften, insbesondere der allgemeinen anerkannten Regeln der Technik, der Vergabevorschriften, HOAI sowie wünschenswerterweise Kenntnisse des Allgemeinen Verwaltungs-, Kommunal-, Zugewandtschaftsrechts
- PC-Kenntnisse im Umgang mit Planungs-, Textverarbeitungs- und Tabellenkalkulationssoftware
- Führerschein der Klasse B und Fahrpraxis
- erforderliche Sprachkenntnisse in Deutsch (German language required): C1- Zertifikat
- Fähigkeit zum konzeptionellen und perspektivischen Denken, eigenverantwortliche Arbeitsweise, sicheres Auftreten, Durchsetzungsvermögen, Verhandlungsgeschick, Belastbarkeit, hohes Engagement, Teamgeist sowie die Bereitschaft zur regelmäßigen aufgabenbezogenen Fortbildung

Wir bieten:

- eine unbefristete Vollzeitstelle (39 Wochenstunden)
- tarifgerechte Eingruppierung nach Entgeltgruppe 10 TVöD mit der Möglichkeit der Zahlung einer Zulage nach Entgeltgruppe 11 TVöD nach Fachkräfte- Richtlinie im Geltungsbereich des TVöD bei Erfüllung der individuellen Zugangsvooraussetzungen bezüglich der Qualifikation
- ein breit gefächertes, vielfältiges und anspruchsvolles Aufgabengebiet
- flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit)
- jährl. Sonderzahlung und leistungsorientierte Bezahlung (§ 18 TVöD-VKA)
- Zahlung vermögenswirksamer Leistungen und einer betrieblichen Zusatzversorgung
- Möglichkeit des Fahrradleasing für Tarifbeschäftigte
- Unterstützung bei der Wohnungssuche sowie der Kita-Platz-Suche in Altenburg
- es besteht eine regelmäßig verkehrende S-Bahn-Anbindung nach Leipzig sowie Zwickau

Bitte senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (Bewerbungsschreiben, aussagekräftiger Lebenslauf, Abschluss- und Arbeitszeugnisse etc.) bis zum **18. Oktober 2026** an:

**Stadtverwaltung Altenburg
Fachdienst Personalmanagement
Markt 1, 04600 Altenburg**
oder per E-Mail ausschließlich an **personal@stadt-altenburg.de**

Fragen zum Bewerbungsverfahren beantwortet Ihnen Frau Lehmann unter der Telefonnummer 03447 594-152

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Bitte legen Sie einen ausreichend frankierten Rückumschlag bei, sofern Sie die Bewerbung nach Beendigung des Auswahlverfahrens zurückerkhalten möchten. Andernfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach zwei Monaten ordnungsgemäß vernichtet. Mit Ihrer Bewerbung erklären Sie sich ausdrücklich einverstanden, dass die Stadtverwaltung Altenburg Ihre übermittelten Daten zum Zwecke der Bewerberauswahl gemäß DSGVO erhebt, verarbeitet und nutzt.

Altenburg, 21. September 2026

Gez. André Neumann
Oberbürgermeister

*männlich/weiblich/divers

Stellenausschreibung

Die Stadt Altenburg sucht zum nächstmöglichen Termin eine/n

Elektroingenieur/in (m/w/d)*.

Ihre Aufgaben

- **Wahrnehmung der Bauherrenaufgaben auf dem Gebiet der Technischen Ausrüstung**
Formulierung der Aufgabenstellung (Projektziele, Nutzerbedarfsanforderung) Kosten-, Finanzierungs- und Projektablaufplanung, Gestaltung und Abwicklung von Planerverträgen einschließlich Prüfung Honorarrechnungen, Durchführung von Vergabeverfahren, Kontrolle der Planungs- und Bauüberwachungsleistungen inkl. Abnahme und Prüfung der Abrechnung von Bauleistungen, Organisation von Wartungsleistungen sowie der Beseitigung von Havarien
- **Fachplanerleistungen der Technischen Ausrüstung gem. Teil 4 Abschnitt 2 HOAI nach § 15 Nr. 15.1 HOAI**
Anlagengruppen (§ 53 HOAI): Starkstromanlagen, Fernmelde- und informationstechnische Anlagen, Förderanlagen, nutzungsspezifische Anlagen, Gebäudeautomation und Automation von Ingenieurbauwerken
- **ingenieurtechnische Betreuungs- u. Beratungsleistungen im Rahmen der Erhaltung und des Betriebs v. technischen Anlagen**
- **Technische Bestanderrfassung, Bauzustandsermittlungen außerhalb der Realisierung von Baumaßnahmen**
- **Mitwirkung bei Projekten zur Einsparung von Energie und Senkung der Ausgaben für technische Anlagen**
- **Funktionskontrolle und Steuerung von Wärmeversorgungsanlagen mittels Gebäudeleittechnik**

Fragen zum Aufgabengebiet beantwortet Ihnen Herr Kahle unter der Telefonnummer 03447/594 650.

Unsere Einstellungsvoraussetzungen

- erfolgreich abgeschlossenes Diplomstudium der Fachrichtung Versorgungstechnik – Elektrotechnik oder gleichwertiger Abschluss (bei einer ausländischen Bildungsqualifikation ist die Anerkennung der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen ([ZAB - https://www.kmk.org/zab/zentralstelle-fuer-auslaendisches-bildungswesen.html](https://www.kmk.org/zab/zentralstelle-fuer-auslaendisches-bildungswesen.html)) bzw. der Anerkennungsbescheid des ausländischen Abschlusses zu dem in Deutschland reglementierten Beruf als Ingenieur vorzulegen)
- Kenntnisse der einschlägigen Vorschriften, insbesondere der HOAI, Bauordnung, VHB, VOB, VOL, VgV, Thüringer Vergabegesetz; Grundkenntnisse auf dem Gebiet der Heizungs-, Lüftungs-, Sanitär- und Klimatechnik
- PC-Kenntnisse im Umgang mit Planungs-, Textver-

arbeits- und Tabellenkalkulationssoftware

- Kompetenzen: Fähigkeit zum konzeptionellen und perspektivischen Denken, eigenverantwortliche Arbeitsweise, sicheres Auftreten, Durchsetzungsvermögen, Verhandlungsgeschick, Belastbarkeit, hohes Engagement, Teamgeist sowie die Bereitschaft zur regelmäßigen aufgabenbezogenen Fortbildung

Wir bieten:

- eine unbefristete Vollzeitstelle (39 Wochenstunden), die Beantragung von Teilzeitmodellen (max. 35 Wochenstunden) ist grundsätzlich möglich
- tarifgerechte Eingruppierung nach Entgeltgruppe 11 TVöD
- ein breit gefächertes, vielfältiges und anspruchsvolles Aufgabengebiet
- jährl. Sonderzahlung und leistungsorientierte Bezahlung (§ 18 TVöD-VKA)
- Zahlung vermögenswirksamer Leistungen und einer betrieblichen Zusatzversorgung
- Möglichkeit des Fahrradleasings für Tarifbeschäftigte
- Unterstützung bei der Wohnungssuche sowie der Kita-Platz-Suche in Altenburg
- es besteht eine regelmäßig verkehrende S-Bahn-Anbindung nach Leipzig sowie Zwickau

Bitte senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (Bewerbungsschreiben, aussagekräftiger Lebenslauf, Abschluss- und Arbeitszeugnisse etc.) bis zum **18. Oktober 2026** an:

**Stadtverwaltung Altenburg
Fachdienst Personalmanagement
Markt 1, 04600 Altenburg**
oder per E-Mail ausschließlich an **personal@stadt-altenburg.de**

Fragen zum Bewerbungsverfahren beantwortet Ihnen Frau Lehmann unter der Telefonnummer 03447/594-152.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Bitte legen Sie einen ausreichend frankierten Rückumschlag bei, sofern Sie die Bewerbung nach Beendigung des Auswahlverfahrens zurückerkhalten möchten. Andernfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach zwei Monaten ordnungsgemäß vernichtet. Mit Ihrer Bewerbung erklären Sie sich ausdrücklich einverstanden, dass die Stadtverwaltung Altenburg Ihre übermittelten Daten zum Zwecke der Bewerberauswahl gemäß DSGVO erhebt, verarbeitet und nutzt.

Altenburg, 21. September 2026

Gez. André Neumann
Oberbürgermeister

*männlich/weiblich/divers