

Umfrage: Viele Deutsche sehnen sich nach einem Job im Ausland

Vor allem Gutverdiener stöbern aktiv in **STELLENANZEIGEN**. Allerdings will kaum jemand für immer außerhalb Deutschlands bleiben.



Viele Deutsche denken über einen Job im Ausland nach (Symbolbild). Foto: Clara Margais/dpa-mag

NÜRNBERG/DÜSSELDORF. Viele Berufstätige in Deutschland können sich einen Job im Ausland vorstellen. Das ergab eine Umfrage des Instituts Appinio im Auftrag der Jobseite Indeed. Demnach liebäugeln zwei Drittel der Arbeitnehmer mit der Möglichkeit, auch im Ausland tätig zu werden. Ein Drittel hat bereits konkrete Erkundigungen eingeholt. Gefragteste Zielländer sind die USA, Großbritannien und die Schweiz - wobei das Interesse an den USA zuletzt rückläufig gewesen sei.

ANREIZE ZUM BLEIBEN SCHAFFEN

„Wenn jedoch zwei Drittel der Beschäftigten mit dem Weggang liebäugeln, sollte das auch als Zeichen für Unzufriedenheit mit den heimischen Standortbe-

dingungen verstanden werden“, sagte Indeed-Ökonomin Virginia Sondergeld. Grundsätzlich sei internationale Mobilität aber begrüßenswert. „Politik und Arbeitgeber sollten diese Signale ernst nehmen: Im Dialog mit den Beschäftigten gilt es, Anreize für die Arbeit in Deutschland neu zu setzen, Arbeitsbedingungen zu verbessern und Talenten so echte Gründe zum Bleiben zu bieten“, betonte Sondergeld.

Besonders ausgeprägt sei die Lust aufs Ausland bei Gutverdienern. Etwa die Hälfte aus der Gruppe derer mit einem Haushaltseinkommen von mehr als 6.000 Euro netto habe sich bereits aktiv im Ausland beworben oder sondiere aktiv den ausländischen Stellenmarkt. Allerdings: Die große Mehrheit möchte nicht für immer im Ausland blei-

ben - die Spannweite der Wünsche reicht von wenigen Monaten bis zu mehreren Jahren.

WUNSCH NACH WENIGER STEUERN UND ABGABEN

Dabei ist das Hauptmotiv nicht der Wunsch nach besseren Aufstiegsmöglichkeiten - dies gab lediglich ein Viertel der Befragten an. Vielmehr gehe es um bessere Bezahlung und eine bessere Lebensqualität (jeweils mehr als 50 Prozent). Mehr als 40 Prozent hoffen auch auf eine geringe Steuer- und Abgabenlast.

Im Auftrag von Indeed hatte das Marktforschungsinstitut Appinio im Zeitraum vom 08. bis 11. Mai 2026 insgesamt 1.000 Beschäftigte in Deutschland im Alter zwischen 16 und 66 Jahren befragt - davon die Hälfte Frauen.

DPA-MAG

Neid am Arbeitsplatz: Wie Missgunst das Team belastet

KÖLN/BIBERACH. Eine Kollegin erhält einen Sonderbonus, ein Teammitglied bekommt ein dickes Lob für ein gelungenes Projekt, der Abteilungsleiter wird Mitarbeiter des Monats: Nicht immer freuen sich in solchen Momenten alle im Team mit. Stattdessen kommt Neid auf. Warum ist das so - und wie geht man damit um?

„Neid entsteht durch den Vergleich“, sagt die Wirtschaftspsychologin Saskia Bülow. Viele Beschäftigte vergleichen sich ständig mit ihren Kolleginnen und Kollegen. Dabei kann schnell das Gefühl entstehen, selbst gerne das zu haben, was ein anderer hat. Das allein ist noch kein Problem. „Neid ist aber per se nichts Schlechtes“, sagt Ralf Winnen, der sich als Business-Coach unter anderem auf das Thema Emotionen spezialisiert

hat. Neid sei auch kein Zeichen für einen schlechten Charakter. Entscheidend ist, wie man mit diesem Gefühl umgeht.

DIE ZWEI SEITEN DES NEIDS

Wer Neid im Job verspürt, sollte Ralf Winnen zufolge in sich gehen und die Ursachen ausloten. Was genau löst den Neid aus? Ist es die Aufmerksamkeit, die der andere genießt? Das Gehalt? Die Jobposition?

Ist die Ursache klar, eröffnet sich eine konstruktive Perspektive. Denn der Erfolg anderer kann auch als Ansporn dienen. „Das ist die gutartige Seite des Neids“, so Winnen. Doch Neid kann auch kippen. Wenn der ständige Vergleich in Konkurrenzdenken übergeht, werden Teammitglieder zu Rivalen. Etwa im Wettbewerb um Beförderun-

gen oder die Gunst der Führungskraft. „In einem solchen Fall wird der Erfolg des anderen als eigener Misserfolg gewertet“, so Saskia Bülow.

Diese Entwicklung hat Folgen: Es entsteht Missgunst - die destruktive Seite des Neids. „Man gönnt es dem anderen nicht, versucht ihn auszubremsen und kleinzumachen“, beschreibt Bülow typische Denk- und Verhaltensmuster. Das belastet nicht nur das Betriebsklima. „Auch die Produktivität leidet“, so Bülow.

DPA-MAG

Übrigens: In einer Studie, für die verschiedene Experimente im Unternehmensmilieu durchgeführt wurden, zeigte sich: Wer neben Erfolgen auch eigene Rückschläge oder Misserfolge offenlegt, kann missgünstigen Neid deutlich abschwächen.

Karriere braucht mehr als Praxiserfahrung

Betriebswirtschaftliches Know-how gilt heute in vielen Branchen als Schlüsselqualifikation. Wer wirtschaftliche Zusammenhänge versteht, kann Projekte besser steuern und strategische Entscheidungen fundierter treffen. Besonders deutlich zeigt sich das in der Immobilienwirtschaft.

Dort greifen Finanzierung, Bewertung, rechtliche Rahmenbedingungen und Marktentwicklungen eng ineinander. Entsprechend wächst der Bedarf an Fachkräften, die nicht nur die Besonderheiten des Immobilienmarktes kennen, sondern auch über ein solides betriebswirtschaftliches Wissen verfügen. „Betriebswirtschaftliche Kompetenzen sind heute gefragt wie nie zuvor“, sagt Dr. Ralf Andreas Thoma, Leiter des BWL Instituts Basel.

KOMPETENZEN GEZIELT AUSBAUEN

Gerade Praktiker in der Immobilienbranche, die den nächsten Karriereschritt planen, sollten

ihr Branchenwissen mit betriebswirtschaftlichen Kenntnissen verbinden. Wer seine Kompetenzen ausbauen möchte, kann etwa einen spezialisierten Fernlehrgang absolvieren.

PRAXISNAHE INHALTE

Das „Intensivstudium Immobilienökonomie“ des 1999 gegründeten BWL Instituts Basel verbindet klassische Themen der Betriebswirtschaftslehre mit praxisnahen Inhalten des Immobilienmanagements.

Zu den Lehrinhalten des Fernlehrgangs zählen unter anderem Rechnungswesen, Controlling und Finanzierung sowie Immobilienmarketing, Facility Management und Immobilienbewertung.

Digitale Lernformate wie Video-Lektionen und Webinare sollen den direkten Anwendungsbezug sichern und das Lernen neben dem Beruf erleichtern. Unter www.bwl-institut.ch finden Interessierte Informationen zu Lehrinhalten, Ablauf und Anmeldung.

STELLENANGEBOTE

WEITERE BERUFSFELDER

Wir suchen ab sofort
motivierte und verständnisvolle
PKW-Kleinbusfahrer (m/w/d)

auf Minijobbasis oder in Teilzeit für die Kinder- und Behindertenbeförderung (auch für Senioren geeignet)

Infos und Bewerbung bitte unter
Tel. 0341-2521521 oder personal@leipzigbus.de

BUSUNTERNEHMEN RIEBE - Plautstr. 46, 04177 Leipzig - leipzigbus.de

Paar, Mitte 60, sucht ab sofort
erfahrene Hauswirtschaftsmeisterin/-hälterin (m/w/d) mit diesbezüglichen Referenzen für anspruchsvollen Privathaushalt in Leipzig Gohlis für 8 bis 10 Stunden in der Woche. Festanstellung möglich. Bewerbungen an: Housekeeping-in-Gohlis@t-online.de

Möchtest du in einem netten Team arbeiten, dann bewirb dich bei uns. Wir suchen
Mitarbeiter m/w/d für unsere Spielothek in Dölzig
Tel.: 0177/3322292

Gut zu wissen: SachsenSonntag.

Möchtest du in einem netten Team arbeiten, dann bewirb dich bei uns. Wir suchen
Mitarbeiter m/w/d für unsere Spielothek in Leipzig
Tel.: 0177/3322292

Wir suchen ab sofort
motivierte und zuverlässige
REINIGUNGSKRAFT (m/w/d)

auf Minijobbasis (max. 10 Std. wöchentlich) für den Reinigungsservice in unserem Verwaltungsgebäude

Infos und Bewerbung bitte unter
Tel. 0341-2521521 oder personal@leipzigbus.de

BUSUNTERNEHMEN RIEBE - Plautstr. 46, 04177 Leipzig - leipzigbus.de

Wir suchen ab sofort
motivierte und verständnisvolle
Begleitpersonen (m/w/d)

auf Minijobbasis für die Kinder- und Behindertenbeförderung (auch für Senioren geeignet)

Infos und Bewerbung bitte unter
Tel. 0341-2521521 oder personal@leipzigbus.de

BUSUNTERNEHMEN RIEBE - Plautstr. 46, 04177 Leipzig - leipzigbus.de

Escort-Agentur
sucht Damen jeden Alters
bei freier Zeiteinteilung
und gutem Verdienst.
☎ 0176 / 22152212

HAUS-/REINIGUNGSPERSONAL

Suche für private Wohnung im Einfamilienhaus (Schkeuditz, OT Dölzig) Reinigungskraft für 2 mal monatlich zu je 4 Stunden. Bezahlung 20 EUR / h. Angebote unter: SMG, Peterssteinweg 19, 04107 Leipzig ☎ XZ 3118608

Für kleine, leichte Haushaltsarbeiten stundenweise (nach Vereinbarung) Hilfe gesucht, bei guter Vergütung. ☎ 0341/90960368

STELLENGESUCHE

STELLENGESUCHE

40 € pro Stunde und mehr! Strom+Gas vom Marktführer zu Top-Preisen, hoher Verdienst, auch nebenberuflich. ☎ 0341/656 736 350

Verschiedenste Zielgruppen erreicht man hier treffsicher und typengerecht.

Quelle: AWA 2019

SACHSEN SONNTAG

SACHSEN SONNTAG

Leipzigs Tourismus ist auf der Erfolgsspur

Zusteller (m/w/d) für die Gebiete:

04109 Zentrum-West	04289 Probstheida
04157 Gohlis	04299 Stötteritz
04177 Lindenau/Alt-Lindenau	04317 Reudnitz
04229 Plagwitz/Schleußig	04318 Anger-Crottendorf
04275 Südvorstadt	04416 Markkleeberg
04277 Connewitz	04442 Zwenkau
04288 Liebertwolkwitz/Holzhausen	

Für die MPV Medien- und Prospektvertrieb GmbH suchen wir

Zusteller (m/w/d) für den SachsenSonntag

Sie sind Azubi, Student, Rentner, arbeitssuchend oder interessiert an einem Zuverdienst neben Ihrem Job? Dann haben wir genau das Richtige für Sie.

Sie sind:

- mindestens 16 Jahre alt
- zuverlässig und pünktlich

Wir bieten Ihnen:

- Zustellgebiet in Wohnortnähe
- sicheres und regelmäßiges Einkommen
- eine Nebentätigkeit auf geringfügiger Basis
- eigenverantwortliches Arbeiten und flexible Zeiteinteilung am Wochenende

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

- www.lokalboten.de
- sofort.bewerben@lokalboten.de
- oder telefonisch unter 0341 2181 3270

MPV Medien- und Prospektvertrieb GmbH
Druckereistr. 1, 04159 Leipzig

MPV
Medien- und Prospektvertrieb GmbH

Der Talk des RND

Landtagswahl in Sachsen-Anhalt

Jetzt kostenlos dabei sein

Magdeburg
Montag, 27. Juli 2026
17.30 Uhr

rnd vor Ort