

Diese Rechte haben Arbeitnehmer bei Hitze

Was tun, wenn das **BÜRO ZUR SAUNA** wird? Ab wann Arbeitgeber handeln müssen

Hitzefrei? Schön war's, als es bei sommerlichen Temperaturen noch mittags ins Freibad ging. Leider ist Hitzefrei außerhalb der Schule meistens kein Konzept mehr. Vielmehr heißt es: Zähne zusammenbeißen. Doch alles müssen Arbeitnehmer auch nicht hinnehmen. Was Arbeitgeber bei Hitze leisten müssen.

WIE HEIß DARF ES AM ARBEITSPLATZ SEIN?

„Steigt das Thermometer am Arbeitsplatz über 26 Grad, soll die Arbeitgeberin eingreifen“, sagt Nathalie Oberthür, Fachan-

wärmungsphasen oder der Einsatz von Schutzausrüstung erfolgen.

WELCHE MAßNAHMEN MUSS DIE ARBEITGEBERIN ERGRIFFEN?

Die Arbeitgeberin kann sich aussetzen, wie sie auf die Hitze reagiert. Maßnahmen könnten etwa sein: Jalousien über Nacht schließen, Ventilatoren installieren, Lüften über Nacht oder elektrische Geräte nur bei Bedarf betreiben.

Chefs können auch anbieten, die Arbeit in kühlere Stunden

Wenn die Hitze allerdings gesundheitsgefährdend wird, kann der Arbeitgeber verpflichtet sein, zusätzliche Erholungsphasen oder geeignete Arbeitsabläufe einzuführen.

Heißt etwa: Teambesprechungen in einen kühlen Raum verlegen. Oder: Mitarbeitende wechseln sich in heißen Arbeitsbereichen oder bei anstrengenden Tätigkeiten ab. Besonders bei körperlich anstrengender Arbeit wie auf dem Bau und im Garten, bei Lagerarbeit oder in der Küche kann das relevant sein.

Hier lohnt sich auch ein Blick in den Vertrag. „Häufig finden sich in von Hitze besonders betroffenen Branchen Regelungen in Tarifverträgen oder Betriebsvereinbarungen“, so Hauer.

KANN DIE ARBEITGEBERIN BEI 30 GRAD TROTZDEM EINEN ANZUG VERLANGEN?

„Ja, das kann sie“, sagt Anwältin Nathalie Oberthür. „Der Arbeitnehmer kann nicht einfach die betriebliche Ordnung missachten, nur weil es warm draußen ist.“ Die Arbeitgeberin darf die Kleiderordnung lockern, muss es aber nicht. Theoretisch ist es möglich, dass die Arbeitgeberin auch bei über 30 Grad im Raum an der vollen Montur festhält, wenn sie dafür auf andere Art und Weise für Erleichterung sorgt.

WIE SIEHT ES MIT SCHUTZKLEIDUNG AUS, WENN ES SEHR WARM IST UND DIESE UNERLÄSSLICH IST?

Schutzkleidung ist aus Sicherheitsgründen ein Muss. Das gilt auch für heiße Tage. Aber: „Der Arbeitgeber muss sicherstellen, dass ein Schutanzug in Kombination mit hoher Hitze nicht zu einer Gesundheitsgefährdung führt“, so Kaarina Hauer. Er könnte etwa für kürzere Arbeitszeiten, häufige Trinkpausen, Kühlräume oder Sonnenschutz

sorgen. Trifft der Arbeitgeber keine geeigneten Maßnahmen, um eine Gesundheitsgefährdung auszuschließen, dann kann es sein, dass Arbeiten unmöglich ist.

DARF ICH MIR EINEN KLEINEN VENTILATOR NEBEN DEN BILDSCHIRM STELLEN?

„Welche Maßnahmen ergriffen werden, um für Abkühlung zu sorgen, bestimmt die Arbeitgeberin“, so Nathalie Oberthür. Was auch immer der Arbeitnehmer an Maßnahmen vorbringt, er muss sie mit dem Chef besprechen. Wenn für den Chef das Fußbad oder der Ventilator okay sind, dann - und nur dann - ist das erlaubt. Und wies es dann damit: Einfach nach Hause ge-

hen, wenn es zu warm ist. Frei nach dem Motto: Mir reicht's, ich geh' nach Hause? Das ist keine gute Idee. Denn: „Der Arbeitnehmer muss die Situation erstmal hinnehmen, es sei denn, es besteht Gesundheitsgefahr“, sagt Fachanwältin Oberthür. Im Fall einer akuten Gefährdung dürfte man sich in Sicherheit bringen.

Aber was sonst tun, wenn die Hitze unerträglich wird? „Wenn der Arbeitgeber trotz der hohen Raumtemperaturen keine Maßnahmen ergreift, sollte man die Temperaturen dokumentieren“, rät Hauer von der Arbeitnehmerkammer Bremen. Zudem sollte man den Vorgesetzten informieren und die Fachkraft für Arbeitssicherheit oder den Betriebsrat hinzuziehen. **DPA**



Im Büro aufgrund der Hitze einfach einen Ventilator aufstellen? Das geht nur, wenn der Arbeitgeber einverstanden ist.

Foto: Karl-Josef Hildenbrand/dpa

wältin für Arbeitsrecht aus Köln. Bei über 30 Grad muss sie es sogar. Festgeschrieben ist das im Regelwerk „Technische Regeln für Arbeitsstätten: Raumtemperatur“ der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA).

Dort steht auch: Wird es über 35 Grad warm, ist der Raum nicht mehr ohne weiteres zum Arbeiten geeignet. Um dort zu arbeiten, müssten technische Maßnahmen wie Luftduschen oder Wasserschleier, organisatorische Maßnahmen wie Ent-

nach vorne oder hinten zu verlegen (Gleitzeit), oder gekühlte Getränke bereitstellen. Die Arbeitgeberin kann außerdem die Bekleidungsregelungen lockern.

HABEN BESCHÄFTIGTE ANSPRUCH AUF ZUSÄTZLICHE PAUSEN BEI GROßER HITZE?

„Einen direkten gesetzlichen Anspruch auf extra Pausen gibt es nicht“, so Kaarina Hauer, Leiterin der Rechtsberatung der Arbeitnehmerkammer Bremen.

MINI- UND NEBENJOBS

Mitarbeiter (m/w/d) für Fahrgastzählung

Für eine Fahrgastzählung auf den Zügen der MRB im Jahr 2026 suchen wir zuverlässige und flexible Mitarbeiter (m/w/d) auf 603€.

Fa. PB Consult GmbH, 0911/3223976; marcel.maul@pbconsult.de

Kostenlos in den Briefkasten? SachsenSonntag.

Biete Minijob in der Hauswirtschaft an. Beginn ab sofort mit mind. 3h/Woche. Kein Auto erforderlich. ☎ 0176/78977839

STELLENANGEBOTE

HANDWERK-/GEWERBLICHE BERUFE

Allround-Handwerker - auch ungelern - zur Objektinstandhaltung in Lpz.-Leutzsch für 6 Std. pro Woche zur Festanstellung gesucht. Mund Immobilien GmbH, 04179 Leipzig F.-Flemming-Str.11, ☎ 0171-8503981

WEITERE BERUFSFELDER

Escort-Agentur

sucht Damen jeden Alters bei freier Zeiteinteilung und gutem Verdienst.

☎ 0176 / 22152212

Suche freundliche, nette Mitarbeiter, gern auch Rentner (m/w/d) für Spielothek in Leipzig in Vollzeit/Teilzeit. ☎ 0157-72 56 41 27

Möchtest du in einem netten Team arbeiten, dann bewirb dich bei uns. Wir suchen

Mitarbeiter m/w/d für unsere **Spielothek in Dölzig**
Tel.: 0177/3322292

Möchtest du in einem netten Team arbeiten, dann bewirb dich bei uns. Wir suchen

Mitarbeiter m/w/d für unsere **Spielothek in Leipzig**
Tel.: 0177/3322292



Für die MPV Medien- und Prospektvertrieb GmbH suchen wir

Zusteller (m/w/d) für den SachsenSonntag

Sie sind Azubi, Student, Rentner, arbeitssuchend oder interessiert an einem Zuverdienst neben Ihrem Job? Dann haben wir genau das Richtige für Sie.

Sie sind:
• mindestens 16 Jahre alt
• zuverlässig und pünktlich

Wir bieten Ihnen:
• Zustellgebiet in Wohnortnähe
• sicheres und regelmäßiges Einkommen
• eine Nebentätigkeit auf geringfügiger Basis
• eigenverantwortliches Arbeiten und flexible Zeiteinteilung am Wochenende

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

• www.lokalboten.de
• sobort.bewerben@lokalboten.de
• oder telefonisch unter 0341 2181 3270

MPV Medien- und Prospektvertrieb GmbH
Druckereistr. 1, 04159 Leipzig



Wir suchen ab sofort

motivierter und zuverlässiger

REINIGUNGSKRAFT (m/w/d)



auf Minijobbasis (max. 10 Std. wöchentlich) für den Reinigungsservice in unserem Verwaltungsgebäude

Infos und Bewerbung bitte unter Tel. 0341-2521521 oder personal@leipzigbus.de

BUSUNTERNEHMEN RIEBE - Plautstr. 46, 04177 Leipzig - leipzigbus.de

Wir suchen ab sofort

motivierter und verständnisvoller

PKW-Kleinbusfahrer (m/w/d)



auf Minijobbasis oder in Teilzeit für die Kinder- und Behindertenbeförderung (auch für Senioren geeignet)

Infos und Bewerbung bitte unter Tel. 0341-2521521 oder personal@leipzigbus.de

BUSUNTERNEHMEN RIEBE - Plautstr. 46, 04177 Leipzig - leipzigbus.de

Lagermitarbeiter (m/w/d)

Großkugel bei Leipzig/Halle

WAS WIR BIETEN:

- Arbeiten von Montag bis Freitag in familienfreundlicher Tagschicht
- 13 Monatsgehälter
- 30 Tage Urlaub und 750 EUR Urlaubsgeld
- 100 EUR Verpflegungszuwendungen pro Monat
- 2.500 EUR Prämie für eine erfolgreiche Mitarbeiterempfehlung
- Chancen für Quereinsteiger

Weitere Informationen zu offenen Positionen unter www.bio-rad.com/careers

Bewerbung jederzeit online oder an karriere@bio-rad.com



Wir suchen ab sofort

motivierter und verständnisvoller

Busfahrer (D) (m/w/d)



Vollzeit, Teilzeit oder Minijob für Tageseinsätze im Anmietverkehr (kein Reise- oder Linienverkehr)

Infos und Bewerbung bitte unter Tel. 0341-2521521 oder personal@leipzigbus.de

BUSUNTERNEHMEN RIEBE - Plautstr. 46, 04177 Leipzig - leipzigbus.de

STELLENGESUCHE

MINI- UND NEBENJOBS

Freundl. MFA ab sofort

für Hausarztpraxis in L., Vollzeit, tarifnahe Vergütung, wertschätzende Arbeitsatmosphäre, familiäres Team, modern und kompetent! ☎ info@hausarztpraxis-heinz.de

Suche Anstellung in der Gastronomie in Leipzig auf Minijob-Basis (Küchenhilfe). ☎ 0176/74884707

Suche Arbeit als Haushaltshilfe in Leipzig! Putzen, bügeln, einkaufen. ☎ 0176/74884707



Für die Leipzig Logistik GmbH suchen wir: **Mitarbeiter (m/w/d) Transportsteuerung & Fuhrparkmanagement** in Vollzeit oder Teilzeit

Deine Aufgaben

- Disposition und Organisation von Warenverkehr, Kundenabholung sowie Transportlogistik
- Steuerung von Kundenaufträgen, Kommunikation mit Dienstleistern und Reporting von KPIs
- Personal- und Einsatzplanung sowie Unterstützung im Fuhrparkmanagement
- Unterstützung bei Reklamationsbearbeitung

Dein Profil

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, idealerweise als Speditionskaufmann/-frau
- Erfahrung in der telefonischen Kundenbetreuung
- Sicherer Umgang mit MS Office, insbesondere Excel
- Kommunikationsstärke, strukturierte Arbeitsweise und Teamgeist

Wir bieten dir

- Unbefristeter Arbeitsvertrag
- Fortbildungen über den MADSACK Mediacampus
- Job-Rad, Job-Ticket bzw. Zuschuss zum Deutschland-Ticket
- Flexibles Arbeiten dank Gleitzeitmodell

Wir haben dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung!

Recruiting Jennifer Küpper sobort.bewerben@lokalboten.de 0341 / 2181 3270

Leipzig Logistik GmbH
Druckereistr. 1
04159 Leipzig