

JOB OFFENSIVE

Das Stellenmagazin der Medienhäuser des Nordens

AUSGABE APRIL 2021



#traumjobimnorden



JANNE,
PROJEKTMANAGERIN
AUS DEM NORDEN

Die Jobbörse
für deinen
Traumjob!

**MEIN NEUER JOB IST EIN
VOLLTREFFER. LANDE
AUCH DU EINEN!**

KÜSTENFISCHER^{.DE}


JETZT BESUCHEN!



EIN ANGEBOT DER:



 OSTSEE-ZEITUNG.de

 **Kieler Nachrichten**  **SZ Segeberger Zeitung**

KÜSTENFISCHER.DE



Liebe Leserinnen, liebe Leser,

Fachkräfte sichern Innovation und Wettbewerbsfähigkeit, Wachstum und Beschäftigung, Wohlstand und Lebensqualität. Angesichts der demografischen Entwicklung ist die Sicherung des Fachkräftebedarfs eine der großen Herausforderungen der kommenden Jahrzehnte für alle Akteure aus Politik, Wirtschaft und Wissenschaft.

Zwar gibt es in Deutschland derzeit keinen flächendeckenden Fachkräftemangel, allerdings können schon heute in bestimmten Regionen und Branchen offene Stellen nicht mit geeigneten Fachkräften besetzt werden. Viele Unternehmen sind bereits akut von dem Mangel an Fachkräften betroffen: Mehr als 50 Prozent der Unternehmen sehen darin die größte Gefahr für ihre Geschäftsentwicklung. Der Fachkräftemangel als Entwicklungshemmnis ist aus Sicht der Unternehmen merklich angestiegen – 2010 waren es noch 16 Prozent, die den Fachkräftemangel als Geschäftsrisiko einstufen.

Ein großer Faktor, der insbesondere in der Zukunft einen entscheidenden Einfluss auf den

herrschenden Fachkräftemangel haben wird, ist die alternde Gesellschaft in Deutschland. Die Alterung verstärkt als Teil des demografischen Wandels die Engpässe im Fachkräftebereich. Laut aktuellen Vorausberechnungen wird die Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter, also Personen zwischen 20 und unter 65 Jahren, bereits im Jahr 2030 um 3,9 Millionen auf einen Bestand von 45,9 Millionen Menschen sinken. Im Jahr 2060 sind dann schon 10,2 Millionen weniger Menschen im erwerbsfähigen Alter. Auch die Projektionen der Bundesregierung zeigen, dass das erfreulich hohe Wirtschaftswachstum in den vergangenen Jahren vor allem durch die Binnenwanderung in der Europäischen Union gestützt wurde. Diese aktuell projizierte Einwanderung wird aber nicht ausreichen, um den Rückgang des Erwerbspersonenpotenzials aufgrund des demographischen Wandels zu kompensieren. Diese Entwicklungen beruhen auf Analysen vor der Coronapandemie. Diese verschärft die Situation auf dem Arbeitsmarkt noch zusätzlich. Die immer wie-

der einsetzenden Reisebeschränkungen in Kombination mit vielen geschlossenen Betrieben auf Grund der Lockdown-Regelungen erschweren in noch nie gekanntem Maße das Zusammenfinden von Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Hier gilt es, mit geeigneten Maßnahmen gegenzusteuern. Mit der Ihnen vorliegenden Beilage Job-offensive realisieren Kieler Nachrichten, Segeberger Zeitung, Lübecker Nachrichten und Ostsee-Zeitung ein Pilot-Projekt, um nachhaltige Beschäftigungsperspektiven zu bieten – zur Unterstützung einer zukunftsorientierten Wirtschaftsentwicklung. Verschiedenste Unternehmen aus den drei großen Städten und den jeweiligen Umgebungen präsentieren sich, ihre Beschäftigungsmöglichkeiten sowie die Benefits für die Angestellten. Was alle eint, ist die Verwurzelung in ihren Regionen. Regionen, die so vielfältig und attraktiv sind, dass sich ein Blick über die eigene Stadtgrenze mehr als lohnt, und die beweisen, dass man gewiss nicht immer in die großen Metropolen streben muss, um sein berufliches und privates Glück zu finden.

Inhalt

- Seite 6 PETER JENSEN GmbH
- Seite 8 CHEPLAPHARM
Arzneimittel GmbH
- Seite 9 Förde Sparkasse
- Seite 10 Küstenfischer.de
- Seite 11 Sankt Elisabeth
Krankenhaus Eutin GmbH
- Seite 13 BÖTTCHER HAUS-
EXCLUSIV GMBH
- Seite 15 Flenker Bau GmbH
- Seite 16 Rheinmetall AG
- Seite 17 Gebäudemanagement
Schleswig-Holstein AÖR
- Seite 18 Dachdeckerei GERKE
- Seite 23 TRASER Software GmbH
- Seite 25 Stadt Kiel
- Seite 27 Landesbetrieb
Straßenbau und Verkehr
Schleswig-Holstein

Impressum

Eine Anzeigensonderveröffentlichung der Kieler Nachrichten, Segeberger Zeitung, Ostsee-Zeitung und Lübecker Nachrichten

Herausgeber

Kieler Zeitung, Verlags- und Druckerei KG-GmbH & Co., Lübecker Nachrichten GmbH, Ostsee-Zeitung GmbH & Co. KG

Verantwortlich

Svenja Nefen (KN/SZ), Anika Sümnicht (OZ), Ingo Höhn (LN)

Koordination:

Nadine Carstens, T 0431/903-2564, nadine.carstens@kieler-nachrichten.de

Redaktion:

Claudia Beylage-Haarmann (Ltg.), Florian Schönberger, Anneke Taute, Karsten Schmidt (Grafik)
KMV Kieler Magazin Verlag

Druck: Kieler Zeitung GmbH & Co. Offsetdruck KG.

Vertrieb: als Beilage am 17. April 2021 in den Kieler Nachrichten, Segeberger Zeitung und Ostsee-Zeitung sowie am 18. April 2021 in den Lübecker Nachrichten.

Für unverlangt eingesandte Manuskripte, Fotos und Illustrationen wird keine Haftung übernommen. Die Zeitschrift, alle in ihr enthaltenen Abbildungen und Beiträge sowie vom Verlag gestaltete Anzeigen sind urheberrechtlich geschützt. Abdruck, auch auszugsweise, nur mit schriftlicher Genehmigung des Verlages.

Kiel: Das Meer reicht bis ins Herz der Stadt

Kiel gibt sich nicht mit kleinen Schiffen ab, sondern empfängt und verabschiedet täglich Ozeanriesen. Fähren von und nach Göteborg und Oslo sowie Kreuzfahrtschiffe steuern die Landeshauptstadt regelmäßig an, während Fördedampfer zum kleinen Preis hinüber ins Ostseebad Laboe fahren. Kurz: Wasser ist das Kieler Element. Das zeigt sich im expandierenden Hafen, dem Cruise Terminal Ostseekai oder der internationalen Meeresforschung, in der hochspezialisier-



Seeluft schnuppern an der Förde.
FOTO: KAI KOKOTT/KIEL-MARKETING

ten Marine oder dem Weltklasse-Wassersport. Eine Regatta im Jahr 1882 stand am Anfang, heute ist die Kieler Woche rund um den Globus bekannt als größtes Segelsportereignis der Welt und zudem noch größtes Sommerfest im Norden Europas und namhaftes Forum für politische Treffen. Fast 250.000 Einwohner und Einwohnerinnen hat Kiel, hier schlägt das Herz der Wirtschafts- und Kulturregion Schleswig-Holstein. Die Einheimischen und Gäste aus aller Welt genießen ein breites und vielseitiges Kulturangebot und ein geistiges Klima der Offenheit, Neugier und Produktivität. Kiel ist eine traditionsreiche Werft- und Marinestadt mit einer lebendigen Studentenszene, kinderfreundlichen Menschen und urbanem Charme. Die ansässigen Werften liefern den neuesten Stand der Schiffstechnik „made in Kiel“. Die Förde-



Entspannte Großstadt am Meer: Die unmittelbare Nähe zur Ostsee und das maritime Flair machen Kiel so lebenswert. FOTO: OLIVER FRANKE

stadt ist außerdem Bankenplatz und Schleswig-Holsteins wichtigstes Dienstleistungs- und Bildungszentrum: Fast drei Viertel aller Beschäftigten arbeiten in diesen Bereichen. Kiel setzt im Strukturwandel konsequent auf Zukunftstechnologien wie Medizin-, Bio-, Umwelt- oder modernste Drucktechnik und forciert die Verzah-

nung von Wirtschaft und Wissenschaft. Rund 27.000 Menschen studieren an den drei Kieler Hochschulen. Gründerzentren und Wissenschaftspark setzen Wissen in innovative Produkte um und schaffen so sichere Arbeitsplätze.

■ Mehr Infos unter www.kiel-sailing-city.de

Gute Gründe fürs Arbeiten und Leben außerhalb der Großstadt

Schon vor der Corona-Krise war der Fachkräftemangel imminant. Die Pandemie lässt dieses Problem zu einer der größten Herausforderungen für die deutsche Wirtschaft wachsen. Denn wenn auf Grund von Reisebeschränkungen die Fachkräfte aus dem Ausland fehlen, müssen sich die regionalen Betriebe umso mehr anstrengen, um die Fachkräfte „an Bord“ zu bekommen. Warum es für die gut ausgebildeten jungen Leute nicht immer die große Metropole sein muss, zeigen folgende Gründe:

Bezahlbarer Wohnraum

Wer sich die Mieten beziehungsweise die Preise für Immobilien oder Grundstücke in den Großstädten und den direkt angrenzenden „Speckgürteln“ anschaut, dürfte staunen. Denn die aufgerufenen Beträge sind vor allem für Berufseinsteiger kaum zu stemmen. Da lohnt sich ein Blick in die ländlicheren, mittelständischen Regionen, wo Bauplatz noch vorhanden ist, Mieten deutlicher güns-



Lust auf Nightlife? In Lübeck, Rostock und Kiel gibt es Konzerte mit internationalen Stars in großen Hallen ebenso wie Auftritte von lokalen Künstlern in kleineren Clubs.

FOTO: PIXABAY/FREE-PHOTOS

tiger und Eigenheime bezahlbar sind.

Work-Life-Balance

In den ländlicheren Regionen ist der Mittelstand gut aufgestellt. Familiengeführten Unternehmen gelingt die Vereinbarkeit von Beruf und Familie oftmals besser als riesigen Konzernen. Hier ist der Chef oder die Chefin noch direkt ansprechbar; der persönliche Bezug

zwischen Inhaber und Mitarbeitern beziehungsweise unter den Mitarbeitern selbst ist deutlich spürbar.

Arbeiten, wo andere Urlaub machen

Wer beispielsweise in Rostock, Lübeck oder Kiel arbeitet, tut dies in einer einzigartigen Umgebung. Jede Stadt hat seine Reize, was die jährlichen Zahlen an Urlaubern und Touristen verdeutlichen. Wer hier

arbeitet, hat es für das Urlaubs-Feeling nach Feierabend nicht weit.

Großes Kultur- und Freizeitangebot

Ob Lübeck, Kiel oder Rostock – jede Stadt ist mit ihrer Range an Freizeitaktivitäten gut aufgestellt, sodass die großen Metropolen nicht vermisst werden. Nach Ende der Pandemie werden die Menschen in den drei Städten wieder Konzerte, Ausstellungen, Kunst, Kleinkunst und Festivitäten genießen.

Shopping und Nightlife

Gerade für junge Leute gehört es zur Lebensqualität, regelmäßig in einer größeren Stadt einkaufen zu gehen oder das Nachtleben mit Restaurants, Bars und Discos zu genießen. Auch für diese Aktivitäten gilt: Lübeck, Kiel und Rostock sind nicht das platte Land und bieten genügend Möglichkeiten, die Nacht zum Tag zu machen oder bei einem gemütlichen Shopping-Bummel durch die Innenstadt zu flanieren.

Neuer Job, fremde Stadt – Wann sich ein Umzug lohnt

Wer einen neuen Job antritt, muss sich natürlich auch mit der Frage beschäftigen, wie viel Geld am Ende des Monats übrig bleibt. Die Antwort hängt nicht nur allein vom Gehalt ab. Der entscheidende Faktor ist, wo man wohnt. Denn das Gehalt muss immer in Relation zu den vor Ort herrschenden Lebenshaltungskosten ins Verhältnis gesetzt werden. Was bringt ein überdurchschnittlich hohes Jahresnettoeinkommen, wenn Miete und Nahrungsmittel das monatlich verdiente Geld „auffressen“ und Rücklagen für Freizeitaktivitäten oder Urlaub fehlen?

Kriterium Wohnort

Beispielrechnungen von beispielsweise Stepstone oder Preis.de zeigen, dass in Städten mit dem höchsten Durchschnittseinkommen am Ende des Monats nicht zwingend am meisten Geld übrig bleibt². Dieses Ergebnis gilt nicht nur für die großen Metropolen wie München oder Berlin. Auch in Kiel, Lübeck oder Rostock kann die Differenz zwischen Gehalt und Lebenshaltungskosten gering ausfallen. Das hängt natürlich von persönlichen Präferenzen und den individuellen Lebensumständen ab. Wer es vorzieht, lieber im Stadtkern zu leben, was oftmals auch mit einem kürzeren Arbeitsweg verbunden ist, muss auch eine höhere Miete in Kauf nehmen. So ist in Kiel das Durchschnittseinkommen mit monatlich rund 2.900 Euro brutto¹ recht hoch, dafür müssen für eine Einraum-Wohnung in zentraler Lage ca. 480 Euro beziehungsweise für eine Dreiraum-Wohnung 980 Euro¹ an Miete einkalkuliert werden. Wer Wohnraum auf dem Land oder am Stadtrand präferiert, zahlt für die Einraum-Wohnung ca. 415 Euro und für Dreiraum-Wohnung 712 Euro¹. Ein ähnlicher Mietspiegel lässt sich auch für Rostock mit 290 beziehungsweise 675 Euro für außerhalb liegende Wohnungen und 476 beziehungsweise 950 Euro¹ in zentraler Lage feststellen. In der Hansestadt Rockstock bilden durchschnittlich 1.940¹ Euro die Gehaltsbasis zum monatlichen Leben. In Lübeck beträgt das Durchschnittseinkommen rund 3.190 Euro³. Während in der Innenstadt der

Quadratmeter zur Miete rund 10,74 Euro⁴ kostet, liegen die äußeren Bezirke mit einer durchschnittlichen Range von ca. 7,50 Euro bis 8,21 Euro⁴ pro Quadratmeter deutlich günstiger.

Weitere Kosten

Und das ist nur der Posten „Miete“. Wer Kinder hat oder plant, eine Familie zu gründen, sollte auch an die Kosten des Kitaplatzes denken. In Rostock schlagen rund 146 Euro¹, in Kiel 340 Euro¹ und in Lübeck 290 Euro³ zu Buche. Dazu gesellen sich noch weitere Fixkosten wie Strom/Wasser, Lebensmittel, Versicherungen, Handy- und Internetkosten, Benzin oder Monatskarte. Es empfiehlt sich, vor einer Jobzusage mit eventuellem Umzug die gesammelten Posten an Abzügen aufzulisten, um kalkulieren zu können, ob die restliche Summe zum „Leben“ mit Ausflügen, Urlaub, Hobbys, Kleidung und sonstigen Anschaffungen – sprich alles, was Spaß macht – reicht. Und dieser Faktor sollte nie zu knapp eingeplant werden.

Fazit

Das Gehalt sowie der Standort eines Unternehmens sind für Fachkräfte wesentliche Entscheidungskriterien für oder gegen einen Job. Die Höhe der Lebenshaltungskosten ist demnach ein wichtiger Faktor dafür, wie viel ein Gehalt X tatsächlich wert ist. Gleichzeitig können niedrige Lebenshaltungskosten damit ein zusätzliches Attraktivitätskriterium für einen Unternehmensstandort sein. Jobsuchende sollten daher vor einem Umzug genau prüfen, ob sich dieser tatsächlich lohnt – oder auch Nachbarkreise als Wohnort in Erwägung ziehen.

Quellen:

- ¹www.preis.de/Deutschlands-Ausgaben (2019/ aufgerufen 19. März 2021)
- ²www.stepstone.de/lebenshaltungskosten (2021/ aufgerufen 18. März 2021)
- ³www.gehaltsvergleich.com (2021/ aufgerufen 18. März 2021)
- ⁴www.wohnungsboerse.net/Mietspiegel-Luebeck (2021/ aufgerufen 22. März 2021)



Die Lebenshaltungskosten sind von Stadt zu Stadt unterschiedlich. Vor einem Umzug empfiehlt es sich, eine Aufstellung zu machen.

FOTO: STOCKSNAP/PIXABAY

Was sind eigentlich Lebenshaltungskosten?



Allgemein werden unter dem Begriff Lebenshaltungskosten alle Ausgaben eines durchschnittlichen Haushalts zusammengefasst. Dazu gehören die Fixkosten, die monatlich anfallen, aber auch Aufwendungen, die in einem größeren Rhythmus entstehen oder unregelmäßig sind. Lohnsteuer, Sozial- und Rentenversicherung gehören nicht dazu, denn für Einnahmen-Ausgaben-Rechnungen nutzen Sie Ihre Nettoeinnahmen. Je nach Haushaltsgröße, Wohnort und Lebensstandard unterscheidet sich die Höhe dieser Kosten. So sind die Mieten in einer Groß- oder Hochschulstadt in der Regel deutlich höher als in einer Kleinstadt oder auf dem Land. Wer viel und gerne reist, ins Theater oder ins Restaurant geht, hat höhere Ausgaben als jemand, der sein Wochenende oder den Urlaub lieber zu Hause verbringt.

Die monatlichen Kosten für den Lebensunterhalt werden auch als private Konsumausgaben bezeichnet und umfassen laut Statistischem Bundesamt folgende Bereiche:

- Wohnkosten (monatliche Miete, Nebenkosten)
- Lebensmittel (Nahrungsmittel, Getränke, Tabakwaren)
- Kleidung
- Drogerieartikel
- Mobilität (Kfz-Kosten, ÖPNV-Fahrtickets, Flugtickets)
- Bildung (Ausbildungs- und Studiengebühren, Materialkosten)
- Urlaubsreisen
- Sport und Freizeit (Fitnessstudio, Kino, Theater)
- Tierhaltung

Da die Lebenshaltungskosten sehr individuell ausfallen, sollte man mittels eines Haushaltsbuches auflisten, was für Kosten entstehen, um dann das Gehalt gegenrechnen zu können. Die Differenz ist Betrag X, der es erlaubt zu sparen, sich weitere Anschaffungen leisten oder ungeplante Kosten decken zu können.

PETER JENSEN – Innovativ, erfolgreich, familiär

Wir sind ein modernes, innovatives Familienunternehmen, das in den Bereichen Sanitär, Heizung, Installation, Industriearmaturen, Ofenbau und Küchen Großhandel betreibt. Als mittelständisches Großhandelsunternehmen im norddeutschen Raum gehören wir mit 45.000 verschiedenen Artikeln seit vielen Jahren zu den führenden Anbietern der Sanitär- und Heizungsbranche. Das anspruchsvolle Warensortiment und ein ausgeprägter Service bilden die Grundlage unseres starken Wachstums. Doch im Mittelpunkt aller Bemühungen steht der Mensch und Mitarbeiter. Dieses belegen nicht zuletzt die langen Unternehmenszugehörigkeiten unserer Mitarbeiter. Dank einer starken Mannschaft und dem Blick nach vorne sind wir zu dem geworden, was wir heute sind: ein erfolgreiches Traditionsunternehmen, das 1912 gegründet wurde.

PETER JENSEN bietet durch ständige Innovationen ein inte-



FOTO: PETER JENSEN

ressantes Arbeitsumfeld für engagierte aufgeschlossene Menschen. Stetige Weiterentwicklung der Mitarbeiter sowohl durch häufige Produktschulungen und Gruppenseminare als auch durch Einzelmaßnahmen oder die Arbeit in Projekt-Teams sind ein wesentlicher Bestandteil der Unternehmenskultur. Umfangreiche

Sozialleistungen von der arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersvorsorge bis hin zum Kindergartenzuschuss sind uns wichtig.

PETER JENSEN ist top aufgestellt und das liegt vor allem an der hervorragenden Mannschaft. An über 30 Standorten tragen aktuell rund 800 Mitarbeiter – davon

90 Auszubildende und dual Studierende – zum Erfolg von PETER JENSEN bei. Und wann kommen Sie an Bord?

PETER JENSEN GmbH
 Borgfelder Straße 19
 20537 Hamburg
www.peterjensen.de
info@peterjensen.de



*Unser gesundes Wachstum,
Ihre Chance.*

Wir sind ein modernes, innovatives Familienunternehmen, das in den Bereichen Sanitär, Heizung, Installation, Industriearmaturen, Ofenbau, Lüftung und Küchen Großhandel betreibt. Als mittelständisches Großhandelsunternehmen im norddeutschen Raum gehören wir seit vielen Jahren zu den führenden Anbietern der Sanitär- und Heizungsbranche.

Stetige Weiterentwicklung der Mitarbeiter, sowohl durch häufige Produktschulungen, Gruppenseminare als auch Einzelmaßnahmen oder die Arbeit in Projekt-Teams, ist ein wesentlicher Bestandteil der Unternehmenskultur.

PETER JENSEN ist top aufgestellt und das liegt vor allem an der hervorragenden Mannschaft. An über 30 Standorten tragen aktuell rund 800 Mitarbeiter – davon 90 Auszubildende und dual Studierende – zum Erfolg von PETER JENSEN bei. Und wann kommen Sie an Bord?

Wir suchen Verstärkung (m/w/d) für unsere Standorte in **Kiel** und **Lübeck**:

- **Assistenten zur Vertriebsunterstützung**
- **Verkäufer für den Telefonverkauf und für unsere Bädershow**
- **Reisende für den Außendienst**

Sie suchen einen Ausbildungsplatz für 2021 als:

Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)

in Kiel, Lübeck oder Itzehoe, dann schauen Sie unter:
www.peterjensen.de/ueber-uns/ausbildung/

Interessiert?

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, die Sie bitte unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins an unsere Personalabteilung senden. Bitte bewerben Sie sich online. Für Vorabinformationen steht Ihnen Frau Carmen Krüger unter Tel. 040 25793-333 gerne zur Verfügung.



WAS WIR BIETEN



UND NOCH VIELES MEHR!

Peter Jensen GmbH

Borgfelder Straße 19 · 20537 Hamburg
personal@peterjensen.de · www.peterjensen.de

UK SH

UNIVERSITÄTSKLINIKUM
Schleswig-Holstein

TOP
NATIONALES
KRANKENHAUS
2021

FOCUS

DEUTSCHLANDS
GRÖSSTER
KRANKENHAUS-
VERGLEICH
FOCUS-GESUNDHEIT
08 | 2020

Beste Klinik
Platz 3
Deutschland



FLEXIBEL ARBEITEN IN DER PFLEGE

JETZT BEWERBEN

Wir bieten Ihnen einen unbefristeten Wiedereinstieg mit dem Arbeitszeitmodell Ihrer Wünsche.

Voraussetzungen

- Arbeitszeit von 4 Std. am Stück, an mindestens einem Tag pro Woche, zu einer Uhrzeit Ihrer Wahl
- 3-jährig-examinierte Pflegekraft

Vorteile

- höchste Priorität von Vereinbarkeit für Beruf und Familie
- kein Holen aus dem Frei!

Mehr Infos auf: jobs.uksh.de > Flexibel arbeiten in der Pflege

Kontakt: UKSH Recruiting Center ☎ 0451 500-11190 ✉ karriere@uksh.de

Bewerbung
unter
4385 (Lübeck)



4384 (Kiel)



Global Player: CHEPLAPHARM

CHEPLAPHARM ist ein deutsches Pharmaunternehmen im Familienbesitz mit starker europäischer Präsenz, dessen stetig wachsendes Portfolio weltweit gehandelte Marken- und Nischenprodukte umfasst. Wir verfolgen jeden Tag aufs Neue sehr verantwortungsvoll unsere VISION, die überaus erfolgreiche Position als Global Player weiter zu festigen und auszubauen. Dieses Ziel erreichen wir gemeinsam mit unseren Mitarbeitern am Standort Greifswald, indem wir größten Wert sowohl auf die konstruktive Zusammenarbeit als auch auf die aktive Betreuung unserer qualitativ hochwertigen Produkte durch kontinuierliches Life-Cycle-Management legen. Dadurch profitieren gleichermaßen unsere Patienten, unsere Partner sowie unsere motivierten und engagierten Mitarbeiter vom Unternehmenserfolg der CHEPLAPHARM Arzneimittel GmbH.

Entdecken Sie CHEPLAPHARM Unternehmensphilosophie

Arbeiten bei CHEPLAPHARM basiert auf Teamwork, gegenseitigem Vertrauen, Respekt und Expertise. Wir leben eine Unternehmensstruktur mit direkten, kurzen Entscheidungswegen, verbunden mit einem kollegialen Miteinander. Der wirtschaftliche Erfolg wird geprägt durch unsere offene und kooperative Unternehmenskultur, unsere internationale Ausrichtung und ergebnisorientierte Unternehmensführung.

Benefits

CHEPLAPHARM bietet ein attraktives Arbeitsklima in einem wertschätzenden und motivierenden Umfeld und einer optimal ausgestatteten Umgebung. Dies unterstützt unsere engagierten und zielorientierten Teams bei der täglichen Verfolgung unserer Unternehmensstrategie – der weiteren erfolgreichen Umsetzung unseres Geschäftsmodells. Unternehmerische



Arbeiten bei CHEPLAPHARM basiert auf Teamwork, gegenseitigem Vertrauen, Respekt und Expertise. FOTO: CHEPLAPHARM

Denken im Sinne von eigenverantwortlichem Handeln und einem hohen Maß an Entscheidungs- und Entwicklungsfreiraum unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird bei uns besonders geschätzt. Frei nach dem Motto „Wir fördern, aber wir fordern auch“, legen wir hohen Wert auf die aktive und zielgerichtete Weiterentwicklung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und unterstützen diese bei der Entfaltung ihrer individuellen Potenzen

und der Erreichung ihrer Karriereziele. Darüber hinaus bieten wir unter anderem flexible Arbeitszeiten, eine betriebliche Altersvorsorge und vielseitige gemeinsame Unternehmensaktivitäten.

CHEPLAPHARM
Arzneimittel GmbH
Ziegelhof 24
17489 Greifswald
Tel. 03834/3914-0
www.cheplapharm.com

WIR STELLEN EIN!

Auch in Krisenzeiten.

Wir bieten Ihnen einen zukunftsorientierten Arbeitsplatz in einem weiterhin stark wachsenden, systemrelevanten und von der *Konjunktur unabhängigen* Unternehmen.

CHEPLAPHARM ist ein deutsches Pharmaunternehmen im Familienbesitz. Von unserer VISION, unsere Position als Global Player weiter auszubauen, profitieren gleichermaßen unsere Patienten, unsere Partner sowie unsere motivierten und engagierten Mitarbeiter.

Unter <https://karriere.cheplapharm.com> oder über den QR-Code finden Sie unsere zahlreichen Stellenangebote aus den Bereichen:

- Finanzen & IT
- Operativer & Strategischer Einkauf
- Qualitätssicherung / CMC
- Arzneimittelsicherheit
- Arzneimittelzulassung
- Und aus vielen weiteren Fachbereichen

Ihr Ansprechpartner:
 Patrick Thämilitz
 Junior Personalreferent
 Tel. +49 3834 3914 584
 Ziegelhof 24 | 17489
 Greifswald
www.cheplapharm.com

„Glauben Sie an Ihre eigenen Stärken – behalten Sie Ihr Ziel stets vor Augen!“

Die Förde Sparkasse – das ist ein Unternehmen, auf das man immer zählen kann: Wir stehen für einen ausgeprägten sozialen Zusammenhalt unter Kolleginnen und Kollegen sowie der Führungsebene ein – das macht unser Arbeitsklima einzigartig, denn bei uns weiß jeder: Ich kann mich auf jeden verlassen. Gerade auch der starke lokale Bezug zeichnet die Förde Sparkasse aus. Wir übernehmen Verantwortung für die Region.

Unsere Unternehmenskultur ist von Teamgeist geprägt. Wir leben Offenheit. Unser gutes Betriebsklima verdanken wir einer ausgeprägten Feedback-Kultur. Daher sind wir besonders stolz, das Siegel „Top Arbeitgeber“ von FOCUS nicht zum ersten Mal erhalten zu haben.

Ihre Perspektiven

Den Mitarbeitern der Förde Sparkasse steht ein breites Spektrum an Einsatz- und Aufstiegsmöglichkeiten im modernen, kundennahen Fi-

nanzgeschäft offen. Besonders im Vertrieb bietet die Förde Sparkasse interessante Aufgabengebiete – für hochqualifizierte Berater sowie für kompetente Führungskräfte.

Ihre Chancen bei der Sparkasse

Wir bieten interessante Einstiegsmöglichkeiten für Schüler und Studierende bis zu Berufs- und Quereinsteigern. Hier ist für jeden etwas dabei. Berufliche Neuorientierung beginnt bei uns mit einer Vision. Einer Vision von einem Job mit spannenden Aufgaben und neuen Herausforderungen, die einen erfüllen können. Wir helfen dabei, diese Visionen zu erreichen: Ganz gleich, ob Sie in den Beruf einsteigen oder schon viele Jahre einen ausgezeichneten Job machen – die Förde Sparkasse ist gespannt auf Sie. Stellen Sie die Weichen neu und bringen Sie sich ein – mit Ihrem Können, Wissen und Potenzial. Diese Chance hat auch Matheo Sohns genutzt.

Von der Tierhandlung zum Junior Relationship Manager

Matheo Sohns absolvierte nach seinem Schulabschluss zunächst eine Ausbildung zum Kaufmann im Einzelhandel – Fachrichtung zoologischer Bedarf. „Mir hat der Umgang mit Menschen schon immer gefallen! In dieser Zeit habe ich mein Talent für bedürfnisgerechte Kundenberatung und den Verkauf entdeckt. Aber irgendwie hat mir was gefehlt ...“ Matheo entschloss sich dazu, die Ausbildung zum Sparkassenkaufmann bei der Förde Sparkasse zu beginnen. „Als Kundenberater stehe ich jeden Tag mit Kunden im Kontakt, ich mache das, was mir Spaß macht, und habe entdeckt, wo meine Stärken liegen. Für mich ist es wichtig, mich immer weiterzuentwickeln und an neuen Herausforderungen zu wachsen. Die Förde Sparkasse hat mich auf diesem Weg immer begleitet und gefördert. Heute bin ich genau da, wo ich mein Potenzial voll entfalten



Matheo Sohns, Junior Relationship Manager bei der Förde Sparkasse. FOTO: FÖRDE SPARKASSE

kann.“ Nach seinem Abschluss als Sparkassenkaufmann absolvierte Matheo erfolgreich das Fach- und Betriebswirtstudium und ist heute als Junior Relationship Manager in der Kieler Hauptstelle tätig. Wer mehr darüber erfahren möchte, was die Angestellten, Azubis und Bewerber von der Förde Sparkasse halten, oder sich über den Bewerbungsprozess oder die Karrieremöglichkeiten informieren möchte, sollte das Unternehmensprofil auf [kununu](http://kununu.com) besuchen.

■ Weitere Infos unter www.foerde-sparkasse.de/karriere

Neue Herausforderung?

Ausbildung?

Abwechslungsreiche Aufgaben?

Teamplayer?

Berufliche Neuorientierung?

Digitales und modernes Arbeitsumfeld

Sichere Perspektive?

Wusstest du,
dass wir zu den

TOP-Arbeitgebern
und Ausbildern
deutschlandweit

zählen?

- 14 Gehälter nach TVöD**
(13. in der Ausbildung)
- 31 Tage Urlaub im Jahr**
flexible Arbeitszeiten
- Vereinbarkeit**
Familie und Beruf
- Dienstliches iPad**
Abo KN ePaper
- Gesundheits-**
förderung
- Individuelle Förderung**
& Weiterbildung

Du willst mehr erfahren?
Besuche uns unter:
www.foerde-sparkasse.de/karriere

Hier bist Du richtig!

Küstenfischer.de – Die Jobbörse für deinen Traumjob

Andreas Matthies ist mit seinem Team für die marktgerechte Weiterentwicklung von Küstenfischer.de verantwortlich. Unter seiner Aufsicht entstehen hochwertige Stellenanzeigenprodukte und technische State-of-the-Art Lösungen rund ums Thema Digital Recruiting.

Herr Matthies, was ist der Küstenfischer?

Hinter Küstenfischer.de steckt das regionale Jobportal für den Norden. Wir haben es uns zur Aufgabe gemacht, Arbeitgeber vor Ort mit talentierten Bewerbern zusammenzubringen – und das so zielgerichtet und lokal, wie es nur geht. Aktuell haben wir 13.000 Jobs von über 1.100 lokalen Arbeitgebern im Angebot. Ob Industrie, Handwerk oder öffentlicher Dienst, Unternehmen aus den verschiedensten Branchen sind vertreten und freuen sich über motivierte Kandidaten, die bei uns im Norden heimisch sind.

Es gibt viele regionale Jobbörsen. Warum sollte man gerade zum Küstenfischer kommen?

Wir sind authentisch. Hinter dem Küstenfischer stecken echte Nordlichter. Menschen, die ihre Heimat wirklich lieben und voranbringen wollen. Das unterscheidet uns deutlich von anderen Jobbörsen, die oft trotz Regionalitätsversprechen nicht wirklich vor Ort sind. Unseren Mitarbeitern liegt etwas daran, lokalen Bewerbern und Unternehmen den Weg in der gemeinsamen Heimat zu ebnet.

Was macht den Küstenfischer so besonders?

Neben dem regionalen Ansatz ist es uns ein Anliegen, dass sich potenzielle Bewerber und Arbeitgeber wirklich kennenlernen können. Deswegen hat jedes Unternehmen die Möglichkeit, sich Interessenten über ein vielseitiges Unternehmensprofil vorzustellen und ganz besondere Einblicke beispielsweise auch durch Vi-



Andreas Matthies zeichnet für den Bereich Digital Recruiting verantwortlich. FOTO: ANDREAS MATTHIES

rekt vom Unternehmen angesprochen und eingeladen werden können.

Zu wem passt der Küstenfischer?

Auf Küstenfischer.de begegnen sich vielfältige Bewerber und Unternehmen. Angefangen bei Azubis und Praktikanten über Mini-Jobber, qualifizierten Fachkräften und Führungspersonal ist alles dabei. Deswegen passt Küstenfischer.de grundsätzlich erstmal zu jedem, unabhängig von dessen Vorerfahrung, Bildungsabschluss oder Karriereambitionen. Denn so vielfältig wie unsere Bewerber aus der Region, so facettenreich sind auch unsere Stellenangebote und Unternehmen mit Herz im Norden.

Laura Vietor
Key Account Manager /
Recruiting Solutions
Tel. 0431/903 2517
kuestenfischer
@kieler-nachrichten.de

deos und Fotos zu geben. Arbeitgeber und Arbeitnehmer profitieren außerdem von unserem Talent Pool, einer Bewerberdatenbank, über welche auch Kandidaten, die sich vielleicht noch nicht aktiv beworben haben, di-

**KREIS
OSTHOLSTEIN**

Wir halten zusammen – gemeinsam durchstarten in die Zukunft!

Ausbildung und Studium beim Kreis Ostholstein

Der Kreis Ostholstein bietet zum 01.08.2022 Ausbildungsplätze zur/zum

Verwaltungsfachangestellten in der Kommunalverwaltung (m/w/d)

Voraussetzung: mittlerer Schulabschluss oder erster allgemeinbildender Schulabschluss mit überdurchschnittlichen Leistungen

Bachelor of Arts „Allgemeine Verwaltung/Public Administration“ – Kreisinspektoranwärter/in (m/w/d)

Voraussetzung: mindestens Fachhochschulreife

Näheres finden Sie unter: www.kreis-oh.de/ausbildung

Ihre schriftliche Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen richten Sie bitte an:

Kreis Ostholstein
Fachdienst Personal und Organisation
Postfach 433 · 23694 Eutin

**VON EICKEN
GERMANY**

„Aus Freude am Tabak“

das ist seit über 250 Jahren unser Firmenmotto und unsere Profession. Rund 500 Mitarbeiter produzieren an zwei deutschen Produktionsstandorten Tabakprodukte, welche in Deutschland und weltweit in über 100 Länder vertrieben werden.

Zum Sommer 2021 bieten wir eine praxisnahe und zukunftsorientierte Ausbildung in den folgenden Bereichen an:

KAUFMÄNNISCHE BERUFE:

FACHINFORMATIKER ANWENDUNGSENTWICKLUNG m/w/d

INDUSTRIEKAUFMANN /-FRAU m/w/d

KAUFMANN /-FRAU FÜR BÜROMANAGEMENT m/w/d

GEWERBLICHE BERUFE:

MEDIENGESTALTER DIGITAL & PRINT m/w/d

ELEKTROTECHNIKER FÜR BETRIEBSTECHNIK m/w/d

INDUSTRIEMECHANIKER m/w/d

MASCHINEN- UND ANLAGENFÜHRER m/w/d

- BEREICH LEBENSMITTELTECHNIK

- BEREICH METALL- & KUNSTSTOFFTECHNIK

FACHLAGERIST m/w/d

Außerdem bieten wir weitere spannende Karrieremöglichkeiten im gewerblichen und kaufmännischen Bereich.

Alle Infos unter www.von-eicken.com

Unser Angebot:

- Praxisnahes Lernen
- Flache Hierarchien
- Hohe Übernahmequote

Du bist hochmotiviert und hast Lust darauf, Neues zu lernen? Dann komm in unser Team. Sende uns deine Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) unter Angabe des gewünschten Ausbildungsberufes.

Wir freuen uns auf Dich!

Joh. Wilh. von Eicken GmbH
Drechslerstraße 1-3
23556 Lübeck

ausbildung@von-eicken.com
www.von-eicken.com

Hier bewegt sich was

Das Sankt Elisabeth Krankenhaus Eutin ist auf Expansionskurs – eine Chance für die berufliche Perspektive neuer Mitarbeiter, die Teil eines interdisziplinären Teams werden können! Die Klinik investiert nicht nur in einen Neubau, der 2022 den Betrieb aufnehmen wird, sondern vor allem auch in seine Mitarbeiter*innen: Aus-, Fort- und Fachweiterbildungen, an unterschiedliche familiäre Situationen optimal angepasste Arbeitszeiten, Kinderferienbetreuung sowie gesundheitsfördernde Angebote sind im Sankt Elisabeth Krankenhaus Eutin ebenso selbstverständlich wie eine offene, respektvolle Führungs- und Gesprächskultur „auf Augenhöhe“ und ein besonderer Teamgeist – egal, welchen Beruf die Mitarbeiter haben, wo sie herkommen und welcher Konfession sie angehören.

Als Fachkrankenhaus für Innere Medizin mit den Schwerpunkten Geriatrie und dem größten Palliativzentrum in Schleswig-Holstein versorgen die interdisziplinären



Sanja Milic, Fachkraft Palliativstation: „Die Arbeit im interdisziplinären Team macht auch nach 23 Jahren immer noch Spaß.“

Teams in dem 105-Bettenhaus Patient*innen nahezu aller Fachdisziplinen. Gerade die überschaubare Größe bietet dabei Möglichkeiten für eine intensive und abgestimmte Zusammenarbeit über Fachbereiche und Berufsgruppen hinweg. Gute Arbeit muss auch gut honoriert werden. Die Bezahlung nach AVR Caritas beinhaltet deshalb selbstverständlich automatisch eine Jahressonderzahlung



Melina Meyer, stellv. Stationsleitung Geriatrie: „Hier kann ich mich kontinuierlich weiterentwickeln.“

lung sowie eine sehr attraktive Betriebsrente mit der KZVK. Bewerber sind eingeladen, die Mitarbeiter vom Sankt Elisabeth Krankenhaus Eutin kennenzulernen und sich davon zu überzeugen, dass gerade ein auf konfessionellen Werten basierendes Krankenhaus modern, innovativ und digital sein kann – und dabei das wichtigste „Gut“, nämlich die eigenen Mitarbeiter*innen, nicht aus



Justin Buhmann, Altenpflegerin Geriatrie: „Mit dem Wechsel ans Eli bin ich sehr glücklich.“

FOTOS: FRANK SIEMERS

dem Blick verliert. Die Mitarbeiter*innen des Eli in Eutin sind anders, sie bieten Perspektiven – und sie zeigen Herz!

■ **Sankt Elisabeth Krankenhaus Eutin GmbH**
Plöner Straße 42
23701 Eutin
Tel. 04521/8020
E-Mail: info@sek-eutin.de
www.sek-eutin.de



SANKT
 ELISABETH
 KRANKENHAUS
 EUTIN



Wir suchen

Pflegefachkräfte als Teamplayer mit Herz

(m/w/d) in Voll- und/oder Teilzeit.

Warum Sie sich ausgerechnet bei uns bewerben sollten:

- Bezahlung nach AVR Caritas/TVöD, inkl. Jahressonderzahlung
- Arbeiten in einem christlich geprägten Haus mit flachen Hierarchien und einem familiären Miteinander
- Versorgung von Patienten aus unterschiedlichen Fachdisziplinen

Sie besitzen Humor und Kreativität, möchten in einem wertschätzenden Team arbeiten und Perspektiven für Ihre Weiterentwicklung haben? Dann kommen Sie doch zu uns!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per Post oder Mail an:

Angela Ahrens · Pflegedirektorin
 Plöner Straße 42 · 23701 Eutin
 Telefon 04521 802-471 · ahrens@sek-eutin.de
www.sek-eutin.de



Lübeck: Mittelalter und Marzipan

Die Ostsee vor der Tür, die Trave in der Stadt – Lübeck, die Königin der Hansestädte, liegt strategisch günstig. So wurde sie durch den Handel sehr reich. Bauwerke wie das Holstentor, die Marienkirche und das Heiligen-Geist-Hospital zeugen davon auf anschauliche Weise. Die Altstadt zählt zum UNESCO-Weltkulturerbe. Aber Lübeck ist kein Museum, sondern eine überaus lebendige Stadt. Und die will mit allen Sinnen erlebt werden! Wie wäre es ganz traditionell mit einem Stück Marzipantorte aus dem Hause Niederegger in der Breiten Straße? Im Buddenbrook-Haus können sich Gäste in den Roman von Thomas Mann hineinversetzen. Verwinkelte Gassen und Höfe verstecken sich jenseits der Hauptstraßen in der Altstadt. Nach so viel Straßenpflaster tut eine Pause gut, zum Beispiel an der Obertrave mit Blick auf Wasser und Schiffe.

Die Hansestadt bietet ihren rund 219.645 Einwohnern und Besuchern gleichermaßen ein hohes



Das hanseatische Stadtleben lässt sich in Lübeck mit allen Sinnen genießen.

FOTO: OLAF MALZAHN/LTM

Maß an Aufenthaltsqualität: Neben einem umfangreichen kulturellen und vielfältigem Freizeitangebot bereichern die Hochschulen, die Natur und der Hafen das Stadtleben. Lübeck ist vital, viel-

fältig und vielversprechend. Nicht nur als attraktiver Standort für Industrie, Dienstleister und Institutionen. Auch als pulsierendes Zentrum für Kulturtreibende und Künstler. Als fruchtbarer Campus

für Bildung, Wissenschaft und Forschung. Und als ideales Zuhause für Menschen jeden Alters.

■ Mehr Infos unter www.luebeck.de

WIR SUCHEN IN AHRENSBURG VERKÄUFER (M/W/D) IN TEILZEIT!

Mit Spaß verkaufen und kassieren Sie unsere Produkte, Sie füllen die Ware auf, Sie beraten unsere Kunden, Sie erledigen weitere im Geschäft anfallende Tätigkeiten, wie z.B. die ansprechende Präsentation unserer Produkte oder Aktionen oder die Reinigung des Geschäfts.

DAS BIETEN WIR

Es erwartet Sie eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem mittelständischen Familienunternehmen.

Wir bieten Ihnen außerdem ...

- » ein leidenschaftliches und motiviertes Team
- » 20 % Personalrabatt
- » betriebliche Krankenzusatzversicherung
- » vermögenswirksame Leistungen
- » eine intensive Einarbeitungsphase
- » betriebliche Altersvorsorge
- » angenehme Öffnungszeiten
- » einen sicheren Arbeitsplatz

DAS ERWARTEN WIR

- » Eine positive Ausstrahlung und ein freundliches Wesen
- » Sie freuen sich, wenn Ihr Kunde glücklich ist
- » Sie arbeiten gerne mit anderen Menschen zusammen
- » Sie packen gerne kräftig mit an
- » Eine abgeschlossene Ausbildung als Verkäufer/in oder Kenntnisse im Einzelhandel freuen uns, sind jedoch keine Voraussetzung für einen Start bei uns!

JETZT BEWERBEN

PER MAIL

r.nahs@getraenkeland.com
(PDF BIS SMB)

PER POST

Getränkeland Heidebrecht GmbH & Co. KG
z. Hd. Robert Nahs
Hermann-Körner-Str. 53 | 21465 Reinbek

Wir weisen darauf hin, dass die Erstattung der Bewerbungskosten nicht erfolgt.

GETRÄNKELAND
ERFRISCHEND ANDERS

Sandra Böttcher, Geschäftsführerin von BÖTTCHER HAUS im Interview

Mehr als die Hälfte Ihrer Mitarbeiter sind seit mehr als 10 Jahren im Unternehmen. Was macht Ihre Angestellten zu so treuen Seelen?

In erster Linie muss ich mich bei meinen Mitarbeitern für ihre Treue bedanken. Einer meiner Leitsätze lautet: Man kann das Berufs- und Privatleben nicht strikt trennen. Ich bemühe mich, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem meine Mitarbeiter neben ihren Aufgaben Zeit für private Termine finden. Freitags machen wir um 14 Uhr Feierabend und als zusätzliche Besonderheit gibt es bei uns im Unternehmen grundsätzlich 30 Tage Urlaub, die das Team meist selbstständig aufteilt.

Was erwarten Sie von Ihren Mitarbeitern?

Wir arbeiten in einer Branche, in der eine gute Planung wichtig ist.

Das ist der Grund dafür, dass ich nur mit Menschen zusammenarbeite, die sich selbst organisieren können und mitdenken. Diese Arbeitskultur kann nur existieren, weil meine Mitarbeiter ein permanentes Bewusstsein für die Relevanz und Tragweite der eigenen Arbeit und Entscheidung haben.

Wie erleben Sie als Unternehmen die Corona-Pandemie?

Wir sind bis jetzt souverän und ohne einen Krankheitsfall durch diese Zeit gekommen. Ich bin sehr dankbar dafür, dass ich noch keinen meiner Mitarbeiter in Kurzarbeit schicken musste. Dass jeder sein eigenes Büro hat, ist sicher förderlich. Arbeiten von zu Hause ist im Falle einer notwendigen Kinderbetreuung natürlich auch möglich. Die Situation ist auch für uns eine Herausforderung, aber mein

Team und ich meistern diese besondere Zeit jeden Tag aufs Neue. Selbstverständlich haben meine Mitarbeiter einen dauerhaften kostenfreien Zugang zu FFP2-Masken, und auch das notwendige Desinfizieren ist Teamsache.

Welche Zukunft erwartet die Mitarbeiter von BÖTTCHER HAUS?

Wir wollen nicht zwanghaft expandieren, sondern möchten zukünftig weiterhin solide und kreativ tätig sein und den Bauherren ihre individuellen Lebens- bzw. Wohn(t)räume ermöglichen. Auch in der Zukunft möchte ich meinen Mitarbeitern ein gesundes Arbeitsumfeld bieten. Ich freue mich über Initiativbewerbungen, wenn Sie meine Auffassung von einem Miteinander im Berufsleben angesprochen hat.



Dipl. Ing. Sandra Böttcher ist Geschäftsführerin von BÖTTCHER HAUS-EXCLUSIV GMBH.

FOTO: BÖTTCHER HAUS-EXCLUSIV GMBH

■ BÖTTCHER HAUS-EXCLUSIV GMBH

Rotenhofer Weg 1
24109 Melsdorf
Tel. 04340/1001
Fax: 04340/1005
hallo@boettcher-haus.de
www.boettcher-haus.de

BÖTTCHERHAUS

planen - bauen - sich wohlfühlen

Zur Team-Verstärkung suchen wir einen (m,w,d)

- **Bauingenieur, Architekt bzw. Bautechniker (LPH 5 - 7)**

und einen

- **Verkaufsberater für individuell geplante Häuser**

Die ausführlichen Stellenprofile finden Sie auf unserer Homepage.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Gehaltsvorstellung z.Hd. von Frau Brach
bra@boettcher-haus.de



Lassen Sie uns gemeinsam die Wohn(t)räume unserer Bauherren verwirklichen.

Selbstverständlich freuen wir uns auch über Initiativbewerbungen.

Damit Sie sich vorab ein Bild von Ihrem vielleicht zukünftigen Arbeitsplatz machen können, haben wir Ihnen erste Eindrücke zusammengestellt.



www.boettcher-haus.de

Telefon 04340 - 1001

Willkommen in Rostock

Wo Ostsee, eine abwechslungsreiche Natur und eine geschichtsträchtige Großstadt aufeinander treffen, bleiben kaum Wünsche offen. Egal ob Natur- oder Kulturliebhaber, Abenteurer oder einfach nur Genießer – die Hanse- und Universitätsstadt Rostock mit dem malerischen Seebad Warnemünde und der Rostocker Heide ist der perfekte Ort zum Wohlfühlen und Erleben. Mit knapp 210.000 Einwohnern ist Rostock groß genug, um alle Annehmlichkeiten einer Stadt zu haben, und dennoch so klein, dass man nicht anonym ist. Die Hafenstadt feierte im Jahr 2018 ihr 800-jähriges Jubiläum. Hafen und Schifffahrt sind untrennbar mit Rostocks Stadtgeschichte verbunden. Mit über 25 Millionen Tonnen umgeschlagener Güter, mehr als zwei Millionen Fährpassagieren und rund 200 Anläufen von Kreuzfahrtschiffen pro Jahr spielt der Rostocker Überseehafen heute in der ersten Ostsee-Liga. Das Stadtbild ist geprägt von der traditionellen Backsteingotik der

Hansezeit. Das Zentrum rund um den Universitätsplatz, die Altstadt und der Stadthafen laden zum Verweilen ein. Ob ins Theater, in den Zoo oder an den Strand – die Rostocker haben in ihrer Freizeit viele Möglichkeiten und nutzen für den Weg dorthin gern ihren gut ausgebauten öffentlichen Nahverkehr aus S-Bahn, Straßenbahn, Bussen und Fähren. Rostock versteht sich zudem als fahrradfreundliche Stadt – das Wegnetz wird stetig ausgebaut. Rostock ist ein traditionsreicher Wissenschaftsstandort mit einer Vielzahl an Forschungseinrichtungen. Studierende sowie Wissenschaftler prägen seit der Gründung der Universität vor 600 Jahren das Bild der Hansestadt. Heute ergänzen zahlreiche Forschungseinrichtungen und weitere Hochschulen den Wissenschaftsstandort und machen Rostock zum bedeutendsten Innovationszentrum in Mecklenburg-Vorpommern.

■ Mehr Infos: www.rostock.de



Die Hafenstadt Rostock bietet maritime Lebensqualität.

FOTO: HANSESTADT ROSTOCK/WALTER SCHMITZ

**Städtisches
KRANKENHAUS KIEL**

NIE OHNE MEIN TEAM!

**BEWIRB
DICH JETZT!**

bewerbung@krankenhaus-kiel.de
www.krankenhaus-kiel.de/karriereseite

PFLEGE IM STÄDTISCHEN

MIT UNS IN DEINE ZUKUNFT STARTEN!

**WIR SUCHEN ZUM 1. SEPTEMBER 2021
AUSZUBILDENDE M/W/D**

- **Milchtechnologe**
- **Milchwirtschaftlicher Laborant**
- **Mechatroniker**
- **Nach dem Abi Lust auf mehr?**

Wir bieten weiterhin ein duales Studium an: In 10 Semestern zum Bachelor Lebensmitteltechnologie + Ausbildung als Milchtechnologe.

Wir bei Arla Foods machen innovative Produkte aus Milch. Verbrauchern auf der ganzen Welt möchten wir die Natur ein Stück näherbringen. Das schaffen wir nur dank engagierter und kompetenter Mitarbeiter. Deshalb möchten wir unsere Kompetenz und unser Wissen rund um das Geschäft der Molkereiproduktion weitergeben und jungen Menschen den bestmöglichen Start in ein abwechslungsreiches Berufsleben ermöglichen. Unsere hochmoderne Produktionsstätte in Upahl stellt dir die besten Möglichkeiten zur Verfügung, um deinen Ausbildungsberuf zu erlernen.

Ausbildungsbeginn ist jeweils der 1. September. Bitte bewirb dich jetzt über unsere Website (Rubrik: Ausbildung) Arla Foods Deutschland GmbH Standort Upahl Meiereiweg 1, 23936 Upahl Tel. +49 3882250195

BEWIRB DICH JETZT!

Flenker Bau: Präzision bis ins Detail

Viele mittelständische Traditionsunternehmen, oft schon seit Generationen in Familienbesitz, prägen heute den Kreis Plön. So auch die Firma Flenker Bau GmbH. Gegründet wurde die Firma Flenker bereits 1898 als ein Zimmereibetrieb in Kiel-Elmschenhagen mit dem Schwerpunkt Holzbau und Sägewerk. Erst als die „alte Firma“ 1975 abbrannte, entschloss man sich zu einem Ortswechsel. 2004 wurde dann der heutige Standort im Gewerbegebiet Ostseepark im Ortsteil Raisdorf von Schwentimental bezogen. Und dort fühle man sich heute mehr als wohl, habe Platz und sei doch zentral erreichbar, sagt der heutige Firmenchef Patrick Bührsch.

Flenker Bau, das ist ein motiviertes Team von rund 50 Facharbeitern, die eine umfangreiche Palette von Tätigkeiten ausführen. Dazu gehören Altbausanierungen, Bauen im Bestand, Neubau von Ein- und Mehrfamilienhäusern, Industriebauten, Reparaturen



Die Firma Flenker Bau aus Schwentimental sucht laufend Verstärkung fürs Team.

FOTO: FLENKER BAU

und Umbauten, schlüsselfertiges Bauen, Beton- und Stahlbetonarbeiten, Zimmer- und Holzbau, Straßen- und Erdbau, Erschließungen, Kanalbau, Sanierung von Abscheideranlagen, Außenanlagen und Pflasterarbeiten. Als Fachbetrieb nach § 19. I WHG planen, beraten und führen die Profis auch Arbeiten zur Sicherung von

wassergefährdenden Stoffen durch. Ständige Schulungen der Mitarbeiter sowie der Einsatz von innovativen und zukunftsorientierten Arbeitsverfahren sind der Grundstein für die Zufriedenheit der Kunden.

Die Flenker Bau GmbH sucht laufend motivierte, einsatzbereite und flexible Facharbeiter*innen

für die Arbeitsbereiche Kanalbau sowie Tief- und Straßenbau. Mehr dazu unter www.flenker-bau.de/news

Flenker Bau GmbH
Paradiesweg 54
24223 Schwentimental
Tel. 04307/93800
www.flenker-bau.de



Leistungsspektrum

- Beton- und Stahlbetonarbeiten
- Maurerarbeiten
- Zimmerarbeiten
- Umbauarbeiten
- Betonsanierungen
- Kellerwandabdichtung (Gel-Verfahren/Verkieselung)
- Fassadensanierung und -reinigung



Flenker Bau

BESCHILDERUNG

HOCHBAU · TIEFBAU

Paradiesweg 54 · 24223 Schwentimental · Tel.: 0 43 07-93 800 · info@flenker-bau.de

Rheinmetall – Passion for Technology

Die Welt befindet sich im Wandel. Sie ändert sich – schneller als jemals zuvor. Megatrends wie Urbanisierung, Neo-Ökologie, Konnektivität und die zunehmende globale Risikodichte lassen das Streben nach Mobilität und Sicherheit weiterhin wachsen. Mit unseren Technologien sorgen wir dafür, dass die Veränderungen in sicheren und verlässlichen Bahnen verlaufen.

Die Rheinmetall Landsysteme GmbH am Standort Kiel ist als wichtiger Teil eines bedeutenden Systemhauses zur Ausstattung der Bundeswehr und befreundeter Landstreitkräfte etabliert. Mit einem stetigen Aufwuchs auf nun 560 eigene hochqualifizierte Fachkräfte in Kiel ist der Standort ein innovatives Kompetenzzentrum für Fahrzeugentwicklungen und Prototypenbau – nicht nur für Gesamtsysteme, sondern auch für Rüstsätze, Software, elektronische Fahrzeugarchitekturen und autonomes Fahren. Über 400 Ingenieurinnen und In-



Pionierpanzer Kodiak im Katastrophenszenario.

FOTO: RHEINMETALL

genieure aus dem Bereichen Mechanik, Mechatronik, Elektrik, Elektronik, Software und Systems Engineering sowie Fachkräfte in allen projektunterstützenden Funktionen stellen sich täglich spannenden Herausforderungen. Ob Lynx, Puma*, Marder, Boxer*, Wiesel, Büffel oder Kodiak – Rheinmetall ist seit Jahrzehnten mit der Entwicklung und Produktion von gepanzerten Fahrzeugen befasst, die unsere Soldatinnen und Soldaten im Einsatz schützen. Neben Deutschland sind heutige Schwerpunktmärkte

Australien, Großbritannien und auch die osteuropäischen NATO-Staaten – hier ist internationale Zusammenarbeit tägliche Realität.

Als Arbeitgeber ist Rheinmetall ein verlässlicher Partner. Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bietet das Unternehmen in Kiel anspruchsvolle und abwechslungsreiche Arbeitsinhalte in Verbindung mit sehr guten Regelungen bei Arbeitszeit und Entgelt sowie hoher Arbeitsplatzsicherheit. Die Belegschaft dankt es mit Spitzenleistungen und langjähri-

ger Treue zum Unternehmen. Anhaltender Erfolg bei Neuaufträgen, spannende Entwicklungsprojekte und Nachfolgeregelungen bieten jetzt und in den nächsten Jahren sehr gute Anreize, Teil dieses Teams zu werden. Alle Karriereperspektiven gibt es unter www.rheinmetall.com/karriere

*in industrieller Kooperation

Rheinmetall
Landsysteme GmbH
Dr.-Hell-Straße 6
24107 Kiel

WEHRTECHNIK MADE IN KIEL

JETZT EINSTEIGEN!

SYSTEMVERANTWORTUNG

Offizieller
 Platin-Sponsor bei:

Sie möchten mit Ihrem Können und Ihren Ideen wirklich etwas bewirken? Dann werden Sie Teil des Rheinmetall-Teams. Ob als Professional (m/w/d), Expert (m/w/d) oder Berufseinsteiger (m/w/d), lassen Sie uns gemeinsam am Standort Kiel an Technologien arbeiten, die heute und zukünftig bedeutsam sind.

In unserem Technologiekonzern erwarten Sie nationale und internationale Projekte – herausfordernd und innovativ. Aus allen Bereichen der Entwicklung und Verifikation, des Prototypenbaus, System Safety, IT, Projektmanagement und Einkauf. Wir bieten Ihnen einen sicheren Arbeitsplatz in qualifizierten Teams, die gemeinsam etwas bewegen wollen. Entdecken Sie jetzt Ihre Zukunftsperspektive unter www.rheinmetall.com/karriere

Unser Dach. Beste Perspektiven.

Arbeiten Sie beim größten Ingenieurbüro in Schleswig-Holstein und digitalisieren Sie unsere Prozesse. Als zentraler Dienstleister des Landes übernehmen wir die staatlichen Hochbauaufgaben für Bund und Land. Wir bewirtschaften die vom Land genutzten Liegenschaften und beschaffen Material und Dienstleistungen. Mit unseren rund 1700 Beschäftigten bringen wir jährlich ein Auftragsvolumen von mehr als 800 Millionen Euro an den Markt.

Wer passt zu uns? Bei unserer Personalauswahl achten wir nicht ausschließlich auf Fachkenntnisse, sondern auf Persönlichkeit. Wir wollen Menschen mit Leidenschaft und Engagement, die bereit sind, sich und die GMSH weiterzuentwickeln. Im Gegenzug versprechen wir einen abwechslungsreichen Arbeitsplatz mit spannenden Aufgaben.

„Wir suchen kreative Köpfe, die unsere Prozesse im Bauen, Bewirtschaften und Beschaffen durch-

dringen, neu denken und digital vernetzen“, sagt Burckhard Lauf, Leiter Personalabteilung.

Digitalisierung und IT

Eine Initiativbewerbung für unsere IT-Abteilung lohnt sich! Bis Jahresende stellen wir mehr als zehn neue Kolleginnen und Kollegen ein, um unsere Digitalisierung aktiv voranzutreiben. Wir befassen uns mit digitalen Zukunftsthemen, von der e-Vergabe über Collaboration Tools bis zum digitalen Immobilienmanagement.

Top Benefits

- Ortsunabhängiges Arbeiten mit mobiler Ausstattung ist bei uns selbstverständlich. In unserer neuen Kieler Zentrale verwandelt sich unsere Arbeitskultur vom starren Arbeitsplatz zum agilen Desksharing. - Frühaufsteher oder Langschläfer? Bei uns können Sie zwischen 6 Uhr und 21 Uhr Ihre Arbeitszeit passend zu Ihrer aktuellen Lebensphase ge-



Die Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR (GMSH) ist eine Anstalt des öffentlichen Rechts, die nach wirtschaftlichen Grundsätzen arbeitet.

FOTO: GMSH

stalten. Einzige Einschränkung: Ihre Arbeitswoche hat nur 38,7 Stunden. - Mit regelmäßigen Fort- und Weiterbildungen oder einem individuellen Coaching geben wir Ihnen die Möglichkeit, sich im beruflichen Umfeld passend zu Ihrer Persönlichkeit weiterzuentwickeln.

Gesuchte Fachkräfte

Informatiker (m/w/d) und IT-affine Persönlichkeiten mit Hochschulabschluss; Ingenieure (m/w/d) und Techniker (m/w/d) der Fachrich-

tungen Architektur oder Hochbau, Bauingenieurwesen oder Maschinenbau, Versorgungs-/Elektro- oder Informationstechnik; Handwerker (m/w/d) der Fachrichtungen Elektro- oder Sanitärinstallation, Zentralheizungs- und Lüftungsbau oder Tischlerei; Bürokaufleute oder Verwaltungsfachangestellte im Einkauf, im Fachgebiet Bau- und Immobilienwirtschaft und Bewirtschaftung.

■ karriere.gmsh.de



Gesuchte Fachkräfte:

- Informatiker (m/w/d)
- Ingenieure (m/w/d)
- Techniker (m/w/d)
- Bürokaufleute

**UNSER DACH.
BESTE PERSPEKTIVEN.**

Jetzt bewerben!
karriere.gmsh.de



Gebäudemanagement
Schleswig-Holstein AöR

Dachdeckerei Gerke – Werde Teil der Geschichte

Die Dachdeckerei Gerke kann auf eine beeindruckende Unternehmenshistorie zurückblicken – und möchte mit vereinter Tatkraft erfolgreich in die Zukunft steuern. Deshalb sucht das Traditionsunternehmen tatkräftige Unterstützung. Die Wurzeln des Betriebs reichen bis ins Jahr 1899 zurück. Momentan leitet die vierte Generation die Geschicke der Dachdeckerei, die Staffelübergabe an die fünfte Generation befindet sich bereits in Vorbereitung.

Das Tätigkeitsfeld des Unternehmens umfasst das Dachdeckerhandwerk mit den dazugehörigen Bereichen der Zimmerer- und Klempnerarbeiten, als Schwerpunkt die Flachdachtechnik. Die Mitarbeiterschaft setzt sich zusammen aus vier technischen, zwei kaufmännischen und 22 gewerblichen Arbeitnehmern, allesamt mit langjähriger Zugehörigkeit. Hinzu zu zählen sind aktuell auch sechs Auszubildende. Die technische Ausstattung ist sehr umfangreich und neuwertig. Die



Ein starkes Team: die Mitarbeiter der Dachdeckerei Gerke.

FOTO: DACHDECKEREI GERKE

Kunden kommen aus allen Bereichen mit einer sehr großen Anzahl von Stammverbindungen.

Sie erwartet die Mitarbeit in einem familiären Betriebsklima, welches von flachen Hierarchien geprägt ist. Darüber hinaus können Sie sich über eine leistungsgerechte Entlohnung, Zugang zu Altersvor-

sorgeleistungen und eine Geschäftsleitung, die besondere Leistungen honoriert, freuen. Der Umgang im Team ist geprägt von einer freundlichen und offenen Kommunikationskultur. Die Dachdeckerei Gerke sucht nicht nur neue Auszubildende, sondern ist auch offen für ausgelernte Fach-

kräfte, die Teil der Unternehmensgeschichte werden möchten.

■ **Jörn-Teja Gerke**
Dachdeckermeister e.K.
Am Hasselt 17b
24576 Bad Bramstedt
Tel. 04192/88 05 70
www.gerke-dach.de

AUFROOF AN ALLE SCHULABGÄNGER

Bist Du tough genug fürs Dach? Dann komm zu uns!

Dein Ausbildungsplatz wartet: 04192 - 88 05 70



HIER WIRST DU EXPERTE UND FÜHRUNGSKRAFT.



Mach, was wirklich zählt:
**ALS MINENTAUCHERIN/MINENTAUCHER (M/W/D)
BEI DER MARINE**

► Seebataillon, Eckernförde



BUNDESWEHR

Gleich informieren
und beraten lassen:

0800 9800880
(bundesweit kostenfrei)

oder in einem Karriere-
beratungsbüro in Ihrer Nähe.

[bundeswehrkarriere.de](https://www.bundeswehrkarriere.de)

Was Unternehmen heute bieten

Reicht der berühmt-berüchtigte Tischkicker im Pausenraum noch, um zukünftige Arbeitnehmer von sich zu überzeugen? Immer mehr Unternehmen erkennen, wie wichtig es ist, als Arbeitgeber attraktiv zu bleiben. Sie erhoffen sich, sich mit verschiedenen Zusatzleistungen im Wettbewerb um die besten Mitarbeiter positiv von der Konkurrenz abheben zu können. Denn motivierte und zufriedene Mitarbeiter sind für einen langfristigen Erfolg des Unternehmens maßgeblich. Auf der anderen Seite geht es den meisten Arbeitnehmern nicht mehr um das reine Geldverdienen, sondern auch um zusätzliche Leistungen und Benefits. Was Betriebe heutzutage alles bieten und was Arbeitnehmer an ihrem Arbeitsplatz besonders zu schätzen wissen, listen wir im Folgenden auf.

Work-Life-Balance

Die Work-Life-Balance ist nicht

nur seit Jahren ein geflügeltes Wort, sondern einer der Gründe, um einem Unternehmen treu zu sein. Denn ein gesundes Gleichgewicht zwischen Arbeit und Freizeit ist nicht nur essentiell für den Erfolg, sondern auch für die Gesundheit. Das bedeutet für manche Arbeitnehmer wie etwa alleinerziehende Eltern, dass es eine Homeoffice-Möglichkeit gibt. Verantwortungsvolle Arbeitgeber tragen diesem Umstand Rechnung. Wer Familie hat oder plant, sollte auch in Erfahrung bringen, ob der Arbeitgeber flexible Arbeitszeitmodelle bietet oder zum Beispiel eine unternehmenseigene Kita.

Fitness und Gesundheit

Wer in seinem Büroalltag stundenlang vor dem Bildschirm am Schreibtisch sitzt, weiß mit Sicherheit um die schädlichen Faktoren Bewegungsmangel und falsche Haltung, die von Verspannungen



Nur wer sich an seinem Arbeitsplatz wohlfühlt, ist bereit, sich voll und ganz hinter das Unternehmen zu stellen. FOTO: UNSPLASH/BANTERSNAPS

im Nacken und Rücken bis hin zu schwerwiegenden Komplikationen reichen können. Zur Prävention und als Ausgleich zur sitzenden Tätigkeit setzen immer mehr Unternehmen auf Sport- und Gesundheitsangebote. Das reicht zum Beispiel von Mitgliedschaften in Fitnessstudios bis hin zu kostenlosen Massagen während der Arbeitszeit.

Sichere Jobs

Klingt im ersten Augenblick banal, ist aber der Grund für das Antreten eines neuen Jobs: ein sicherer Arbeitsplatz. Wer Angst hat, wie sein Job in näherer Zukunft aussehen könnte, wird sicherlich nicht sein Bestes geben. Existenzängste senken nicht nur die Arbeitsleistung, sondern schaffen auch Probleme im Alltag. Ein Arbeitgeber,

oemig + stark

Die oemig + stark Ingenieurgesellschaft mbH ist ein erfolgreiches und expandierendes Ingenieurbüro für Tragwerks- und Brandschutzplanung mit Sitz in Kiel. Wir suchen Verstärkung für unser Team.

Bauingenieur/Architekt (m/w/d) für Brandschutzplanung

Ihr Tätigkeitsfeld:

- Entwickeln von Brandschutzkonzepten
- Beraten von Bauherren und Architekten
- Beratung von Architekten bei Wettbewerben
- Vertreten von Brandschutzplanungen bei Behörden
- Unterstützung bei der bautechnischen Prüfung
- Ggf. Anwendung von Ingenieurmethoden im Brandschutz
- Mögliche Übernahme von Projektleitungsaufgaben

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium des Bauingenieurwesens, der Architektur oder der Sicherheitstechnik
- Vertiefte Kenntnisse in der Brandschutzplanung

Bauingenieur (m/w/d) für Tragwerksplanung

Ihr Tätigkeitsfeld:

- Anfertigen von statischen Berechnungen
- Konzeption von Tragwerksentwürfen
- Beratung von Architekten bei Wettbewerben
- Abstimmung mit Bauherren, Architekten und ausführenden Unternehmen
- Betreuung der Ausführungsplanung
- Statisch-konstruktive Überwachung der Bauausführung
- Unterstützung bei der bautechnischen Prüfung
- Mögliche Übernahme von Projektleitungsaufgaben

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium des Bauingenieurwesens
- Vertiefte Kenntnisse in der Tragwerksplanung
- Kenntnisse in der Bauphysik oder der BIM-Planung können von Vorteil sein

Wir bieten:

- Interessante Bauvorhaben jeder Ausrichtung und Größe
- Interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- Zeit zum Lernen bei neuen Aufgabenstellungen
- Möglichkeiten zur Weiterentwicklung

- Flexible Arbeitszeiten
- Zeitausgleich bei Überstunden
- Ein angenehmes Betriebsklima
- Arbeiten wo andere Urlaub machen

Sofern Sie gerne in einem netten Team arbeiten, Eigeninitiative und Freude am selbstständigen Arbeiten haben, freuen wir uns über eine schriftliche oder digitale Bewerbung mit Ihren vollständigen Unterlagen.

oemig + stark Ingenieurgesellschaft mbH, Westring 455, 24118 Kiel
bewerbung@os-ing.de

www.os-ing.de

der finanziell gut gestellt ist und auch unvorhersehbare, schwere Zeiten ohne Personalkürzungen überstehen kann, gilt für die meisten als attraktiver Arbeitgeber.

Kommunikation

Häufiger Kritikpunkt auf Plattformen mit Arbeitgeberbewertungen ist die fehlende Kommunikation. Mal weiß die eine Abteilung nicht, was die andere gerade tut. Mal werden Entscheidungen der Chefetage nicht nach unten durchkommuniziert. Die nicht vorhandene Transparenz schafft Unmut letztlich auf allen Seiten, was im schlimmsten Fall in einem Gegeneinander enden kann. Eine gute und gelebte Kommunikationskultur zeichnet einen attraktiven Arbeitgeber aus. Mitarbeiter möchten nicht nur über Entscheidungen informiert werden, sondern möchten im besten Fall sogar ein Mitspracherecht haben. Dadurch zeigt ein Unternehmen seinen Mitarbeitern Respekt und Wertschätzung. Arbeitnehmer möchten wissen, was im Unternehmen passiert, und das ist auch

ihr gutes Recht, schließlich sind sie ein wichtiger Bestandteil von diesem.

Selbstbestimmtes Arbeiten

Flexibel sein, nicht nur bei den Arbeitszeiten, sondern auch bei der Arbeit an sich. Arbeitnehmer möchten den Arbeitstag nicht wie in der Schule vorgekaut haben, sondern selbstbestimmt an Aufgabenstellungen herangehen. Minutiös durchgeplante Arbeitsschritte schränken ein, lassen Kreativität gar nicht erst aufkommen und behindern damit effizienteres Arbeiten und damit Wachstum – des Arbeiters und des Unternehmens.

Karrierechancen

Kaum ein Arbeitnehmer kann sich vorstellen, 40 Jahre lang dieselben Arbeitsabläufe in derselben Stellung innerhalb des Unternehmens zu leisten. Perspektiven sind gefragt. Ob interne und externe Schulungen, finanzielle Unterstützung von Weiterbildungsangeboten, aber auch eine regelmäßige Erweiterung und Anpassung

des persönlichen Aufgabengebiets machen einen Arbeitgeber für Arbeitnehmer interessant. Wer die Karriereleiter erklimmen möchte, der sollte dabei so gut es geht unterstützt werden.

Ein faires Gehalt

Wer einen guten Job leistet, möchte auch angemessen dafür entlohnt werden. Attraktive Arbeitgeber kennzeichnen unter anderen Zusatzleistungen wie Weihnachts- oder Urlaubsgeld. Wenn die Firma Erfolg hat, dann sollten alle, die an diesem Erfolg beteiligt waren, nämlich die Angestellten, auch davon profitieren. Auch Mitarbeiterrabatte erfreuen sich großer Beliebtheit, weil Arbeitgeber damit ihre Wertschätzung gegenüber den Angestellten zeigen.

Individuelle Stärken fördern

Warum sollte ein Layouter mit Händchen für knackige Headlines nicht auch diesen Redaktionspart übernehmen? Der Backoffice-Angestellte fotografiert in seiner

Freizeit leidenschaftlich? Dann kann er doch gleich die Produktfotos für das Unternehmen schießen. Arbeitgeber sollten die individuellen Stärken seiner Angestellten fördern. Der Mitarbeiter bringt sich somit nicht nur gerne mehr ein ins Unternehmen, er fühlt sich auch gesehen.

... und was heißt das jetzt für mich?

Natürlich sind die Anforderungen, die man persönlich an einen Job stellt, sehr unterschiedlich und individuell. Die genannten Punkte können und sollen gar nicht vollständig oder gar absolut sein. Jeder hat seine eigenen Präferenzen – und die gilt es herauszufinden. Schüchtere Naturen brauchen eher kollegiales Miteinander und den einfühlsamen Chef. Für andere hat die Erreichbarkeit der Arbeitsstelle oberste Priorität. Steht die Entscheidung für oder gegen einen Arbeitgeber an, hilft die gute alte Pro- und Contra-Liste, Klarheit über die eigenen Werte zu schaffen. Das schafft Entscheidungssicherheit!

Entdecke Dein Talent und starte mit STOREBEST in Deine berufliche Zukunft.

Als zukunftsorientiertes Unternehmen liegen uns nicht nur unsere Produkte am Herzen sondern ganz besonders unsere Mitarbeiter.

Wir bieten eine qualifizierte Ausbildung, bei der Du von Beginn an in Deiner Abteilung integriert und Teil unseres STOREBEST-Teams bist. Dich erwartet ein sicherer Ausbildungsplatz mit

einer attraktiven Bezahlung, einer tariflichen 35-Stunden-Woche und sehr guten Übernahme- und Karrieremöglichkeiten.

Wenn Du motiviert bist, Freude daran hast, etwas Neues zu lernen und Dich engagiert in unser Unternehmen einbringen möchtest, freuen wir uns auf Deine Bewerbung.



AUSBILDUNG!

beginne deine ZUKUNFT mit uns ●



Freie Ausbildungsplätze zum 01.08.2021 (m/w/d):

- Industriekaufmann
- Holzmechaniker
- Elektroniker für Betriebstechnik
- Fachkraft für Metalltechnik
- Maschinen- und Anlagenführer
- Verfahrensmechaniker für Beschichtungstechnik
- Duales Studium
- B. Sc. Maschinenbau & Technisches Produktdesign

Talent ist, was Du kannst.
Motivation bestimmt, was Du tust.
Einstellung entscheidet, wie Du es tust.
Persönlichkeit ist, was Dich ausmacht.

Bewerbungen@storebest.de
www.storebest.de/unternehmen/karriere
STOREBEST GmbH & Co. KG
Personalwesen Maike Fischer
Telefon 0451/503-4239



STOREBEST GmbH & Co. KG • Malmöstrasse 1 • 23560 Lübeck • Telefon : 0451/5304-4239

Im Lockdown digitale Weiterbildungsangebote nutzen

Vieles ist derzeit durch die Pandemie stark eingeschränkt. Wer aber eine berufliche Veränderung oder einen Aufstieg plant und dafür seine Kompetenzen und Qualifikationen erweitern möchte, der braucht nicht bis zum Ende des Lockdowns oder gar der Pandemie zu warten, sondern kann dank zahlreicher digitaler Weiterbildungsangebote sofort loslegen, um bestens vorbereitet zu sein, wenn die Wirtschaft wieder anzieht.

Einen umfassenden und anbieterneutralen Überblick bietet das Kursportal Schleswig-Holstein, das vom Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Arbeit, Technologie und Tourismus des Landes Schleswig-Holstein gefördert wird. Und so geht's: Einfach ein Thema oder Stichwort auswählen und dann auf den E-Learning-Button klicken. Ist das passende Stichwort nicht dabei oder liefert nicht den erhofften Treffer, kann auch eine Volltext-Suche gestartet werden, die dann Kurstitel und

-beschreibung nach dem gesuchten Begriff durchleuchtet. Über zahlreiche Filter hat der Nutzer die Möglichkeit, weitere Kriterien festzulegen, etwa die Tageszeit oder Förderungsarten wie zum Beispiel den Bildungsgutschein oder das Aufstiegs-BAföG. Alle Fördermöglichkeiten werden im Kursportal Schleswig-Holstein unter der gleichnamigen Rubrik dargestellt.

Erst einmal die Lage auf dem Arbeitsmarkt analysieren, Trends ausmachen, das eigene Qualifikationsniveau und die immer wichtiger werdende digitale Kompetenz einordnen? Auch kein Problem! Relevante Links zu diesen Themen finden Nutzer unter der Rubrik „Service“.

Manchmal ist das Ziel auch erstmal eine Idee und der Weg dorthin noch nicht ganz klar. Wer Unterstützung dabei benötigt, sich in der Vielzahl der Weiterqualifizierungsmöglichkeiten und Förderinstrumente zurechtzufinden, kann das kostenlose Angebot des



Einen umfassenden und anbieterneutralen Überblick über digitale Weiterbildungsangebote bietet das Kursportal Schleswig-Holstein.

FOTO: PIXABAY

Beratungsnetzes Weiterbildung in Anspruch nehmen. Die Mitarbeiter beraten unabhängig und anbieterneutral. Die Kontaktadressen gibt es ebenfalls im Kursportal Schleswig-Holstein.

Anleitung zur Kursrecherche und ist montags bis freitags von 9 bis 14 Uhr erreichbar unter Tel. 04101/80890, oder per Mail an kursportal@vhs-pinneberg.de.

Das Kursportal-Team gibt gern sh.kursportal.info

- ANZEIGE -

CODAN





CODAN Medizinische Geräte GmbH & Co KG hat sich auf die Herstellung und den Vertrieb von medizinischen Einmal-Übertragungssystemen spezialisiert. Durch mehr als 60 Jahre Forschung und Entwicklung ist CODAN als Lieferant von qualitativ hochwertigen Produkten anerkannt. In unserem Hauptsitz in Lensahn arbeiten rund 480 Mitarbeiter erfolgreich an der Entwicklung und Herstellung dieser Medizinprodukte mit.

Sei mit uns erfolgreich!

Ausbildung bei CODAN

CODAN bietet Dir als Auszubildendem einen erfolgreichen Start ins Berufsleben, verbunden mit einer umfassenden und praxisnahen Ausbildung mit intensiver Betreuung durch qualifizierte und erfahrene Ausbilder. Die Übernahmequote ist sehr hoch.

Unsere Stellenangebote sind zu finden auf www.codancompanies.com

Arbeiten bei CODAN

Die hohen Maßstäbe, die wir an die Qualität unserer Medizinprodukte anlegen, können wir am besten durch hochqualifizierte Fachkräfte und Spezialisten gewährleisten. Deshalb ist CODAN jederzeit an motivierten Mitarbeitern interessiert.

CODAN Medizinische Geräte GmbH & Co KG
 Stig Husted-Andersen Straße 11 · D-23738 Lensahn
 Telefon +49 (0) 43 63 · 51 11 · www.codancompanies.com

Medizintechnik aus Ostholstein für den globalen Markt

CODAN entwickelt und produziert medizinische Einmal-Übertragungssysteme

Das Unternehmen CODAN ist mit seinen rund 480 Beschäftigten in Lensahn seit mehr als 60 Jahren ein wichtiger Arbeitgeber in Ostholstein. Durch die Entwicklung und die Herstellung hochwertiger medizinischer

Weltweit sind über 1.500 Mitarbeiter für die CODAN Companies tätig.

Der Auszubildende zum Verfahrensmechaniker, Julian Niebuhr, gibt zukünftigen Bewerbern den Tipp, gute schulische Noten in Mathematik, Physik und Chemie zu erreichen, um beste Voraussetzungen für die Ausbildung in technischen Berufen bei CODAN mitzubringen.

„Wir bieten weiterhin Ausbildungsplätze in Lensahn an“, erläutert Personalchef Tim Lundbeck – in 2021 als Verfahrensmechaniker, Werkzeugmechaniker und Fachkraft für Lagerlogistik (jeweils als m/w/d).

Vorab kann auch ein Praktikum absolviert werden, um den passenden Beruf zu finden.

Weiterhin werden mehrere Vollzeitstellen auf der Homepage angeboten.

CODAN Medizinische Geräte GmbH & Co KG
 Stig Husted-Andersen Straße 11
 D-23738 Lensahn
 Telefon 0 43 63 · 51 11
 E-Mail: personal@codan.de
www.codancompanies.com



Julian Niebuhr ist Auszubildender zum Verfahrensmechaniker bei CODAN.
Foto: CODAN

Einmal-Übertragungssysteme, wie z.B. Infusions- und Transfusionsgeräte, ist das Unternehmen auch weit über die Grenzen Europas hinaus bekannt. Die Medizinprodukte werden durch CODAN Vertriebsgesellschaften und Handelspartner in zahlreichen Ländern vertrieben.

Bei uns weht frischer Wind

„Unser Team arbeitet an der optimalen Digitalisierung für Land- und Baumaschinenhändler. Partnerschaftlich, innovativ und mit Blick nach vorn wollen wir mit der Branche Zukunft gestalten“, beschreibt Geschäftsführer Torben Weber das Kerngeschäft von TRASER Software. 2014 gründete er das Unternehmen mit sieben Kollegen im Kieler Innovations- und Technologiezentrum (Kitz). Inzwischen ist das Softwarehaus in Kiel-Friedrichsort beheimatet und mit seinem 70-köpfigen Team bundesweit und international unterwegs, um über 4000 Anwender an 225 Standorten mit passgenauen Lösungen und Know-how zu versorgen. Ob vollumfängliche ERP-Lösung, mobile Applikationen, praktische SaaS-Tools oder Innovationsprojekte mit Augmented Reality- und Blockchain-Technologie – als zertifizierter Microsoft-Partner entwickelt das junge Unternehmen hochmoderne Tools für die spezifischen Anforderungen der Bran-

che. „Wir sind ganz gut unterwegs und die Entwicklung geht weiter. Dafür suchen wir Teamplayer mit Talent und Humor“, so Weber. Gesucht werden Auszubildende, Trainees, Entwickler/-innen und Berater/-innen. Auch Quereinstieg, Praktika und Praxissemester sind möglich. Für Weber und seinen Kompagnon Hauke Lamb ist die Entwicklung einer attraktiven Unternehmenskultur ebenfalls Kernaufgabe ihres Unternehmertums. Dass die beiden Geschäftsführer diese Aufgabe ernst nehmen, zeigt sich in mehreren Arbeitgeberzertifizierungen und vor allem an der Arbeitsatmosphäre, die sie für ihr Team schaffen und die sie – genau wie ihre Software – stetig und in Teamarbeit weiterentwickeln. „Bei uns weht frischer Wind, unsere Ziele machen wir zur Teamsache, die Bücher sind offen und die Hierarchien flach. An erster Stelle stehen für uns kollegialer Zusammenhalt und die Freude



Die Firma TRASER ist der Softwarepartner für den Land- und Baumaschinenhandel.
FOTO: TIMO WILKE

am gemeinsamen Tun. Dabei entwickeln wir gerne auch sportlichen Ehrgeiz“, berichtet Hauke Lamb. Zudem punktet das Unternehmen mit zahlreichen Benefits fürs Team, flexiblen Arbeitszeiten und individuellen Entwicklungs-

möglichkeiten.

■ **TRASER Software GmbH**
Christianspries 4, Kiel
Tel. 0431/221394-11
Aktuelle Jobangebote:
traser-software.de/jobs



Teamplayer gesucht!
traser-software.de/jobs



Ausbildung jetzt SH

Vom heimischen Sofa aus zum Ausbildungsplatz? Kein Problem mit dem Portal „Ausbildung jetzt SH“: Hier finden Interessierte vom 3. bis 21. Mai 2021 freie Ausbildungsplätze in Schleswig-Holstein. Mit wenigen Klicks kann man einen Online-Termin zum Kennenlernen vereinbaren. Die Handwerkskammer Lübeck und die IHK Schleswig-Holstein bieten eine neue Möglichkeit, direkt und unkompliziert Kontakt zu Ausbildungsbetrieben in Schleswig-Holstein aufzunehmen. Kernelement hierfür ist das Bewerbungsportal „Ausbildung jetzt SH“. Es funktioniert ganz einfach: Du kannst im Portal zum Beispiel nach bestimmten Kriterien wie Beruf, Ort oder Betrieb suchen. Und dann geht es erst richtig los! Die Betriebe haben Kennlern-Termine eingestellt – wähle einfach einen aus, der dir gut passt. Das erste Gespräch kann als Telefongespräch oder Videokonferenz stattfinden. Das entscheidet der

Betrieb vorab. In jedem Fall kannst du Vor-Ort-Termine erstmal vermeiden und musst dir über Corona keine Sorgen machen.

Deine Vorteile auf einen Blick:

- Du erhältst einen Überblick über Ausbildungsberufe und Ausbildungsbetriebe in deiner Nähe.
- Du stellst einen ersten Kontakt zu einem Ausbildungsbetrieb her und überzeugst vielleicht direkt.
- Du kannst dir ein persönliches Bild vom Betrieb und dem Ausbildungsplatz machen.
- Du kannst Datum & Uhrzeit für das Kennlern-Gespräch selbst wählen.
- Du kannst Praktika oder Probetage vereinbaren.
- Du präsentierst dich als Bewerber mit digitalem Know-how und technischem Verständnis.
- Du erhältst Unterstützung von der Handwerkskammer Lübeck, wenn du Fragen hast.
- Die Teilnahme ist kostenlos.



Tipps für dein erstes Kennlern-Gespräch

Zur Vorbereitung

Informiere dich über den Betrieb und den Ausbildungsberuf. Notiere dir Fragen zum Betrieb oder Ausbildungsberuf für das Kennlern-Gespräch. So zeigst du, dass du Interesse hast – das kommt bei Betrieben sehr gut an. Mache dir Gedanken über deine Stärken: Worin bist du besonders gut? Sprich darüber mit Verwandten oder Freunden – so kannst du üben, dich gut zu präsentieren. Mache dich mit dem gewählten Videokanal vertraut. Lade den Akku deines technischen Geräts auf.

Während des Gesprächs

Sei pünktlich! Suche dir einen ruhigen Platz – vermeide Störungen und Hintergrundgeräusche. Achte auf deine Körperhaltung. Trage gepflegte Kleidung. Frage nach dem weiteren Vorgehen: Sollst du eine Bewerbung einreichen? Gibt es die Möglichkeit, ein Praktikum zu machen?

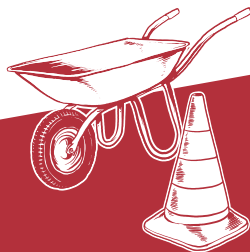
Im Nachgang

Versende deine Bewerbung an den genannten Ansprechpartner. Bleibe in Kontakt mit dem Betrieb, bis eine Entscheidung gefallen ist. Vereinbare einen Termin bei einem anderen Betrieb.

■ Weitere Informationen unter ausbildung-jetzt-sh.de



JETZT UMSTIEGEN!
50+ ist noch lange
nicht meine Endhaltestelle



Wir suchen Busfahrer*innen.
Als Quer-, Um- und Wiedereinsteiger*innen.
Bewirb dich jetzt! unter: bewerbung@kvg-kiel.de

www.kvg-kiel.de



Als Teil des Dental Segments der Sulzer AG produzieren und vertreiben wir, die **Sulzer Mixpac Deutschland GmbH**, von unserem Standort direkt an der Kieler Förde, Medizinprodukte an die internationale Dentalindustrie und den Dentalhandel.

Aktuell sind wir auf der Suche nach Unterstützung in folgenden Bereichen:

- Maschinenbediener (m/w/d) in der Produktion
- Mitarbeiter (m/w/d) im Bereich Regulatory Affairs / Qualitätsmanagement

Nähere Details zu den Ausschreibungen finden Sie auf <https://jobs.sulzer.com>. Aber auch Initiativbewerbungen nehmen wir jederzeit entgegen. Bei Fragen stehen wir Ihnen gern telefonisch oder per Mail zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Sulzer Mixpac Deutschland GmbH, Frau Sarina Schröder,
Zum Kesselort 53, 24149 Kiel, personal@sulzer.com,
Tel. 0431 – 979 979 92.



Arbeiten bei der Landeshauptstadt Kiel – Sicherer Job mit vielen Pluspunkten

Die Landeshauptstadt Kiel ist eine der größten Arbeitgeberinnen Schleswig-Holsteins und beschäf-

tigt mehr als 5500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 28 Ämtern und Referaten. Sie punktet mit si-

cheren Arbeitsplätzen, flexiblen Arbeitszeiten, einem umfassenden Fort- und Weiterbildungsan-

gebot und einem großen Engagement im betrieblichen Gesundheitsmanagement.

Als kommunale Arbeitgeberin bietet sie viele Möglichkeiten, die eigene Stadt mitzuprägen, sei es im sozialen oder technischen Bereich oder auch in Verwaltungsbereichen. Außerdem ist die Landeshauptstadt ein anerkannter Ausbildungsbetrieb und bildet Nachwuchskräfte in 17 Berufen und vier Studiengängen aus, hier ist für jeden Schulabschluss etwas dabei.

Oder schlägt Ihr Herz für Kiels Gesundheit? Dann bewerben Sie sich für einen Job im Kieler Amt für Gesundheit, die Kolleginnen und Kollegen freuen sich auf Unterstützung in ihrem multiprofessionellen Team.

Eine Übersicht über die aktuell ausgeschriebenen Stellen der Landeshauptstadt Kiel gibt es auf

[kiel.de/jobs](https://www.kiel.de/jobs)



Die Stadt Kiel als Arbeitgeberin bietet einen sicheren Arbeitsplatz mit vielen Benefits.

FOTO: LANDESHAUPTSTADT KIEL CHRISTOPH EDELHOFF

Kiel. Sailing.City.
Kiel

Ihr Herz schlägt für
Kiels Gesundheit

Gesucht: Verstärkung für das Kieler Amt für Gesundheit

Sind Sie Ärzt*in, Fachärzt*in oder frisch gebackene*r Mediziner*in, kommen aus anderen medizinischen Berufen oder interessieren sich für diesen Tätigkeitsbereich – bei uns können Sie Herausforderungen annehmen und Perspektiven entwickeln. Sie erwartet ein breites Aufgabenspektrum der Bevölkerungsmedizin mit Nähe zu Menschen. **Bewerben Sie sich jetzt auf [kiel.de/jobs](https://www.kiel.de/jobs)**

[kiel.de/jobs](https://www.kiel.de/jobs)

Fachkräftesicherung duales Studium

Als duale Studiengänge werden Vollzeitstudiengänge bezeichnet, die mit praktischen Lern- und Arbeitsphasen in einem Unternehmen oder sogar einer Berufsausbildung kombiniert werden. Sie sind mittlerweile als Alternative zur dualen Ausbildung oder einem reinen Vollzeitstudium fest etabliert, denn die Kombination aus praktischen Erfahrungen und akademischer Bildung reizt sowohl Bewerber als auch Betriebe.

Hintergrund

Durchschnittlich die Hälfte aller Schulabsolventen/-innen eines jeden Jahrgangs verfügt mittlerweile über die Fachhochschulreife oder das Abitur und somit formal über eine Hochschulzugangsberechtigung. Trotzdem ist das klassische Vollzeitstudium an einer Fachhochschule oder Universität längst nicht für alle auch tatsächlich die optimale Wahl. Studierenden fehlt in einem rein wissenschaftlichen Studium häufig der Praxisbezug. In einer dualen Ausbildung, die im Ausbil-

dungsbetrieb und in der Berufsschule absolviert wird, wünschen sich wiederum einige Auszubildende einen höheren Anteil wissenschaftlicher Grundlagen beziehungsweise mehr theoretische Tiefe. Für den Erfolg eines dualen Studiums ist daher die gewinnbringende inhaltliche Verknüpfung der beiden Lernorte Hochschule und Betrieb entscheidend.

Vorteile für Betriebe

Betriebe sehen in dualen Studiengängen eine attraktive Möglichkeit zur Sicherung ihres Fachkräftenachwuchses, denn diese ist auf allen Qualifikationsniveaus eine zunehmend größere Herausforderung. Mit einem dualen Studium spricht ein Unternehmen daher leistungsstarke Schulabsolventen an, die sowohl studieren als auch praxisnah lernen wollen. Genau diese Praxisnähe ist für Betriebe das ausschlaggebende Argument bei der Entscheidung für ein duales Studium, außerdem se-



hen sie die Absolventen und Absolventinnen dualer Studiengänge stark aufgestellt bei berufsrelevanten Attributen wie Belastbarkeit, Leistungsbereitschaft, Teamfähigkeit und Organisationsfähigkeit.

Anbieter dualer Studiengänge in Schleswig-Holstein

DHSH: Duale Hochschule Schleswig-Holstein in Kiel und Lübeck
 - Fachbereich Betriebswirtschaftslehre
 - Fachbereich Digital Business & Innovation
 - Fachbereich Informatik
 Weitere Informationen zur DHSH unter www.dhsh.de

IBS: Industriebegleitete Studium an der Fachhochschule Kiel
 - Fachbereich Informatik und Elektrotechnik
 - Fachbereich Maschinenwesen
 - Fachbereich Medien / Bauwesen
 Weitere Informationen zum IBS unter www.fh-kiel.de

StudiLe: Studium mit integrierter Lehre an der Technischen Hochschule Lübeck
 - Fachbereich Bauwesen
 - Fachbereich Betriebswirtschaftslehre
 - Fachbereich Elektrotechnik
 - Fachbereich Informatik
 - Fachbereich Maschinenbau
 Weitere Informationen zu StudiLe unter www.th-luebeck.de

Anbieter dualer Studiengänge in Rostock

Europäische Fachhochschule
 - Fachbereich General Management (diverse Schwerpunkte)
 - Fachbereich Handelsmanagement
 - Fachbereich Logistikmanagement

- Fachbereich Wirtschaftsinformatik
 - Fachbereich Wirtschaftsingenieurwesen
 Weitere Informationen unter www.eufh.de

AKAD University – Duales Studium
 - Fachbereich Betriebswirtschaftslehre
 - Fachbereich Data Science
 - Fachbereich Digital Engineering und Angewandte Informatik
 - Fachbereich Informatik
 - Fachbereich Software Engineering
 - Fachbereich Wirtschaftsinformatik
 - Fachbereich Wirtschaftsingenieurwesen Industrie 4.0
 Weitere Informationen unter www.akad-duales-studium.de

Fachhochschule des Mittelstands (FHM)
 - Fachbereich Architektur- & Immobilienmanagement
 - Fachbereich Automotive Management
 - Fachbereich Betriebswirtschaft
 - Fachbereich Digital Business Management
 - Fachbereich Handwerksmanagement
 - Fachbereich Media Management & Innovation
 - Fachbereich Physiotherapie
 - Fachbereich Wirtschaft & Recht
 - Fachbereich Wirtschaftsingenieurwesen, Schwerpunkt Bauwesen

- Fachbereich Wirtschaftsingenieurwesen, Schwerpunkt Energie & Umwelt
 - Fachbereich Wirtschaftsingenieurwesen, Schwerpunkt Maschinenbau
 Weitere Informationen unter www.fh-mittelstand.de



Wir suchen ab sofort und unbefristet Mitarbeiter (m/w/d) im Schichtdienst:

➔ **Produktion**

➔ **Logistik**

Gemeinsam. Mehr. Perspektiven.
www.egger.com/wismar



LBV.SH: Wir sorgen für Verbindungen

Der Landesbetrieb Straßenbau und Verkehr Schleswig-Holstein (LBV.SH) betreut fast 8.000 Kilometer Bundes-, Landes- und Kreisstraßen, etwa 5.200 Kilometer Radwege sowie 1.700 Brücken. Als Teil der Daseinsvorsorge arbeiten 1.300 Beschäftigte daran, das Land zwischen den Meeren mobil zu halten: für die Menschen in Schleswig-Holstein und für alle ihre Gäste. Torsten Conradt ist Direktor des LBV.SH und kennt die Straßen im Land wie seine Westentasche.

Herr Conradt, die Bauwirtschaft boomt. Absolventen aus Technik- und Ingenieurwissenschaften haben gute Aussichten. Was aber macht den LBV.SH für sie attraktiv?

Torsten Conradt: Das stimmt. Jobs bekommen sie überall. Doch wir bieten Aufgaben! Als junge*r Ingenieur*in will man doch spannende Projekte machen. Das können sie im LBV.SH ab Tag eins. Nehmen Sie etwa den dreistreifigen Ausbau der B 5 an der Westküste oder unsere

Arbeiten an der geplanten Elbquerung Lauenburg. Das sind hochkomplexe Aufgaben, die dem Wortsinne von Ingenieurskunst absolut gerecht werden und die wir für die Allgemeinheit übernehmen.

Gut, aber beim Land wird man ja nicht Millionär*in.

Torsten Conradt: Ok, nur den jungen Leuten sind heute oft ganz andere Dinge wichtig. Und genau da punktet der LBV.SH! So etwa bei der Sicherheit des Arbeitsplatzes. Oder nehmen Sie die Work-Life-Balance, die heutigen Absolventen extrem bedeutsam ist. Auch befristete Jobangebote sind für uns kein Thema, da wir besonders an nachhaltiger Zusammenarbeit interessiert sind!

Außerdem bieten wir gesetzlich verbürgte Fairness bei Lohn, Gleichstellung, Urlaub, Überstunden oder dem Anspruch auf Teilzeit, um nur einige Vorteile zu nennen. Gerade die Vereinbarkeit von Job und Familie ist für junge Frauen und Män-



„Jobs gibt es überall. Aber wir bieten Aufgaben“, das betont LBV.SH-Direktor Torsten Conradt. Besonders gesucht werden Ingenieur*innen und Techniker*innen. FOTO: VERKEHRSMINISTERIUM/GRELL

ner weitaus wichtiger als früher. All das bieten wir jedoch gesichert an. Doch vor allem: An essentiellen Bauvorhaben mitzuwirken, ist für

ambitionierte Kolleginnen und Kollegen gar nicht bezahlbar.

■ www.lbv-sh.de



Jetzt bewerben!

Wir suchen Ingenieur*innen

für Straßenbau und Verkehr
in Schleswig-Holstein

LBV.SH 
Schleswig-Holstein
Landesbetrieb
Straßenbau und Verkehr



www.lbv-sh.de



NORMA®

AUSBILDUNG BEI NORMA

**AUSBILDUNGSBEGINN:
AUGUST 2021**

Unabhängig davon, für welchen Ausbildungsberuf Du Dich entscheidest, kannst Du Dir sicher sein, eine abwechslungsreiche und umfassende Ausbildung zu erhalten, bei der Du Dich auf unsere Unterstützung verlassen kannst.

WIR BIETEN

- Intensive, fachkundige Einarbeitung & Ausbildung
- Interne Schulungen und optimale Prüfungsvorbereitung
- **Überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung: 1. Jahr: 1.000€, 2. Jahr: 1.100€, 3. Jahr: 1.300€**
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Hohe Übernahmechancen bei guter Leistung

**AUF DEN GESCHMACK
GEKOMMEN?
DANN BEWIRB DICH JETZT!**

per Mail: dum.ausbildung@norma-online.de
Online: www.Karriere-bei-NORMA.de
oder per Post: NORMA Lebensmittel filialbetrieb
Stiftung & Co. KG, Niederlassung Dummerstorf,
z. Hd. Frau Naborowski, Manfred-Roth-Str. 1,
18196 Dummerstorf

